



环境、社会及公司治理 ESG报告

2022

浙江永和制冷股份有限公司
ZHEJIANG YONGHE REFRIGERANT CO., LTD.

关于本报告

《浙江永和制冷股份有限公司2022年度环境、社会及管治（ESG）报告》是公司自2021年上市以来发布的第2份企业环境、社会及管治（ESG）报告，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，反应公司2022年在治理、环境、社会等责任领域所做的努力、实践和绩效。

YONGHE

报告时间范围



2022年1月1日–2022年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以前年度。

报告组织范围



本报告组织范围包括浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）及其下属公司。

报告发布周期



本报告是年度报告，上期报告已于2022年3月发布。

报告数据说明



本报告使用的数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价等，本报告已经浙江永和制冷股份有限公司董事会审议通过。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

指代说明



为便于表述和阅读，报告中“浙江永和制冷股份有限公司”也以“永和股份”“公司”或“我们”表示。

报告编制标准



中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

报告发布形式



本报告以电子版形式发布，查询及下载地址：
上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn>

联系方式



联系地址：浙江省衢州市世纪大道893号
邮政编码：324000
联系电话：（0570）3832502
传真号码：（0570）3832781
电子邮箱：yhzqsw@qhyh.com
公司网址：www.qhyh.com



目录

CONTENTS

董事长致辞	01
走进永和股份	03
ESG管理	07

01	规范治理 护航企业发展	
	完善公司治理	11
	加强风控管理	15
	恪守商业伦理	16

02	行业协同 携手产业链共赢	
	布局氟化工全产业链	19
	注重研发创新	21
	加强质量管理	24
	保障客户权益	26
	打造责任供应链	28

03	绿色环保 共建和谐家园	
	深化环境管理	33
	规范三废治理	36
	推动节能减排	38

04	安全生产 守护生命价值	
	强化安全管理	47
	保障安全生产	48
	推广安全文化	51
	守护职业健康	52

05	以人为本 创造美好生活	
	保障员工权益	55
	注重人才发展	61
	践行社会公益	63
	深化党建引领	66

指标索引	67
意见反馈表	70



董事长致辞



回首2022年，永和股份初心如磐，风雨无阻。公司贯彻党的二十大领导精神，在十四五规划的推进下，坚持“永不言败，和谐进取”的公司精神，用担当作为推动高质量发展的基石，用实绩绘就一年辛劳的硕果。

这一年，永和股份秉承“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，“永和转债”成功上市，跻身年度氟化工企业全球TOP20。公司以年度经营计划目标为指引，紧抓项目建设，聚焦研发创新，助推产品提质、产能增效；拓宽销售渠道，扩大市场份额，积极回应消费者需求，实现资本运营的突破；规范运作并依法进行信息披露，保持与投资者友好互动，坚定发展信心，抢抓发展机遇，谋求更快更好的发展。

这一年，永和股份扎实推进建立健全人才引进与员工培训、福利机制的步调。公司定期开展教育培训计划、推行“师带徒”计划，着重于员工的法律素养及专业技能的提升，实现员工与公司的共同进步；贯彻落实安全培训，增强员工的安全责任感及事故处理能力。公司开设聆听职工心声专栏，组织户外探险、插花、摄影征赛等活动，促进彼此认同感的提升；持续实施股权激励等中长期激励计划，为员工及其直系亲属提供大病医疗补助，努力为员工生活的各方面提供保障，激发员工的幸福感、成就感与归属感。

这一年，永和股份“向绿而行”，多措并举为实现碳达峰、碳中和添砖加瓦，努力写好“绿色发展”生态答卷。公司不断优化工艺、改进设备，挖掘节能潜力，提高能源的利用率；加大环保投入力度，深化节能减排等措施，加强废物治理能力；设置“节能减排奖”，鼓励公司员工的环保自觉，子公司金华永和更是获评金华市年度“美丽工厂”示范企业。

这一年，永和股份坚守初心，厚植热心公益价值理念。公司将自身奋斗融入中华民族的时代洪流中，持续开展社会公益并不断提升服务水平，坚持用心做企业，用爱做慈善。公司红十字博爱基金成立9年有余，爱心助学、乡村振兴等公益进入常态化。

时序更新，梦想前行。

2023年，永和股份将一如既往地贯彻国家的可持续发展战略、积极承担社会责任，为成为具有国际竞争力的氟化工领军企业而不懈奋斗。

浙江永和制冷股份有限公司董事长、总经理



走进永和股份

公司介绍

浙江永和制冷股份有限公司（股票代码：605020）成立于2004年，总部地处素有中国“氟都”之称的浙江衢州，2021年7月9日在上海证券交易所主板挂牌上市，是一家集原料矿石开采、研发、生产、仓储、运输和销售为一体的专业氟化工企业。

公司深耕氟化工领域多年，聚焦于高附加值的含氟高分子材料和环保氟碳化学品业务，已形成从萤石矿、氢氟酸、氟碳化学品到含氟高分子材料的完整产业链，产品远销100多个国家和地区，是我国氟化工行业中产业链最完整的企业之一。

公司现拥有萤石资源（2个采矿权、3个探矿权），无水氢氟酸年产能13.5万吨，甲烷氯化物（包含一氯甲烷）年产能16万吨，氟碳化学品单质年产能19万吨，含氟高分子材料及单体年产能3.48万吨，部分单个产品品质和产能规模国内领先；公司本部拥有年混配、分装6.72万吨单质制冷剂、混合制冷剂的生产能力。同时，公司在建产能包括8万吨氢氟酸和超过4万吨含氟高分子材料。



注册资本
2.71亿元



控股子公司
13家



员工人数
2797人



生产基地分布
5地



销售渠道遍布
100+ 国家和地区



发展历程



2021年

2021年7月9日，公司在上海证券交易所主板成功上市



2011年

收购华生萤石、华生氢氟酸，成立内蒙永和，打通氟化工产业链上下游



2008年

推出“冰龙”制冷剂品牌



2022年

收购石磊氟化工，补齐甲烷氯化物板块
“永和转债”成功上市，募集资金8亿元用于邵武基地建设



2017年

成立邵武永和，打造高端含氟高分子材料生产基地



2009年

收购金华永和，由贸易型企业转向生产型企业



2004年

公司前身浙江永和制冷股份有限公司成立



企业文化

公司使命

为社会提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品，造福于人类。

公司精神

永不言败
和谐进取

经营理念

高科技 高投入 高效益
以质量求生存
以信誉立市场

发展战略



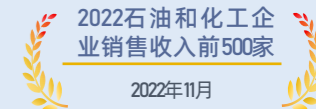
荣誉2022



永和股份入选2022全球TOP20氟化工企业



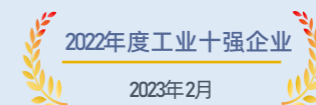
永和股份入选2022中国十大氟化工上市公司



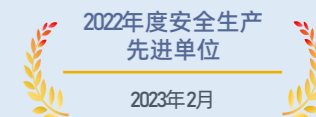
永和股份入选2022石油和化工企业销售收入前500家排行榜



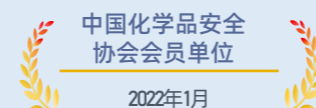
金华永和连续10年获得国家高新技术企业认证



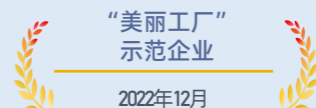
金华永和获得金华市经济技术开发区2022年度工业十强企业



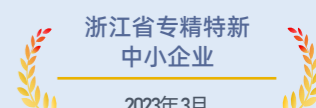
金华永和获评2022年度安全生产先进单位



内蒙永和入选中国化学品安全协会会员单位



金华永和获得2022年度金华市“美丽工厂”示范企业



金华永和获评浙江省专精特新中小企业

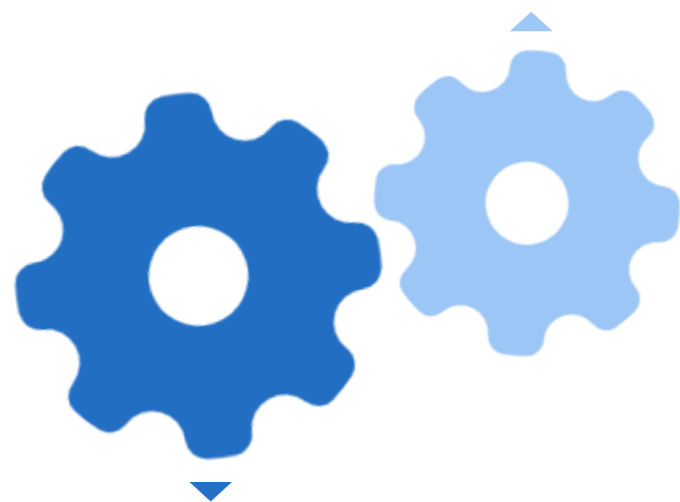


ESG管理

永和股份以环境、社会与公司治理作为公司全方位践行社会责任的方针，上市公司，持续深化责任意识，将ESG理念与公司治理、经营深度融合，积极优化完善管理机制，不断提升ESG履责能力，努力为客户、员工、股东、社会等利益相关方创造价值。

ESG工作机制

公司按照ESG顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起高层统筹、跨部门联动的ESG报告编制工作机制。公司管理层积极推进报告编写发布工作，负责报告最终决策和审核；公司证券法务部负责报告编写全流程沟通和协调，联络动员各职能部门及各经营责任体及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；其他职能部门及各经营责任体为配合单位，发挥各自专长，收集报告相关素材并协助报告审核。



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，通过构建有效的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同。2022年，公司通过官方指定信息披露平台、社交媒体、企业官方网站与公众号等多种形式，积极向利益相关方披露履责进展；通过参加行业论坛及会议，举办投资者关系交流会等，传播企业理念及履责动态，与外部利益相关方进行深入而广泛的交流，充分掌握其利益需求点，并在实际运营环节中用行动作出回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 合规经营 促进当地发展 	<ul style="list-style-type: none"> 纳税额稳定增长 持续强化合规管理 参与相关会议和合作
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 投资回报 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的经营业绩 提升公司治理和风险管控水平 及时履行信息披露义务 建立畅通的投资者沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利与保障 员工成长与发展 职业健康与安全 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 制定有竞争力的薪酬体系和福利保障机制 畅通晋升渠道，加强员工培训 改善工作条件，关爱困难员工 开展员工活动，加强员工沟通
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 优质服务 客户权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入 精益产品质量 健全投诉机制 开展满意度调查
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 诚实守信 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 实施阳光采购 打造责任供应链 拓展多方交流
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 推广清洁能源 践行节能降耗 加强排放管理 资源循环利用
 社区公众	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 助力乡村振兴 开展志愿者活动 热心公益慈善

规范治理 护航企业发展

01

完善公司治理 11

加强风控管理 15

恪守商业伦理 16

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系





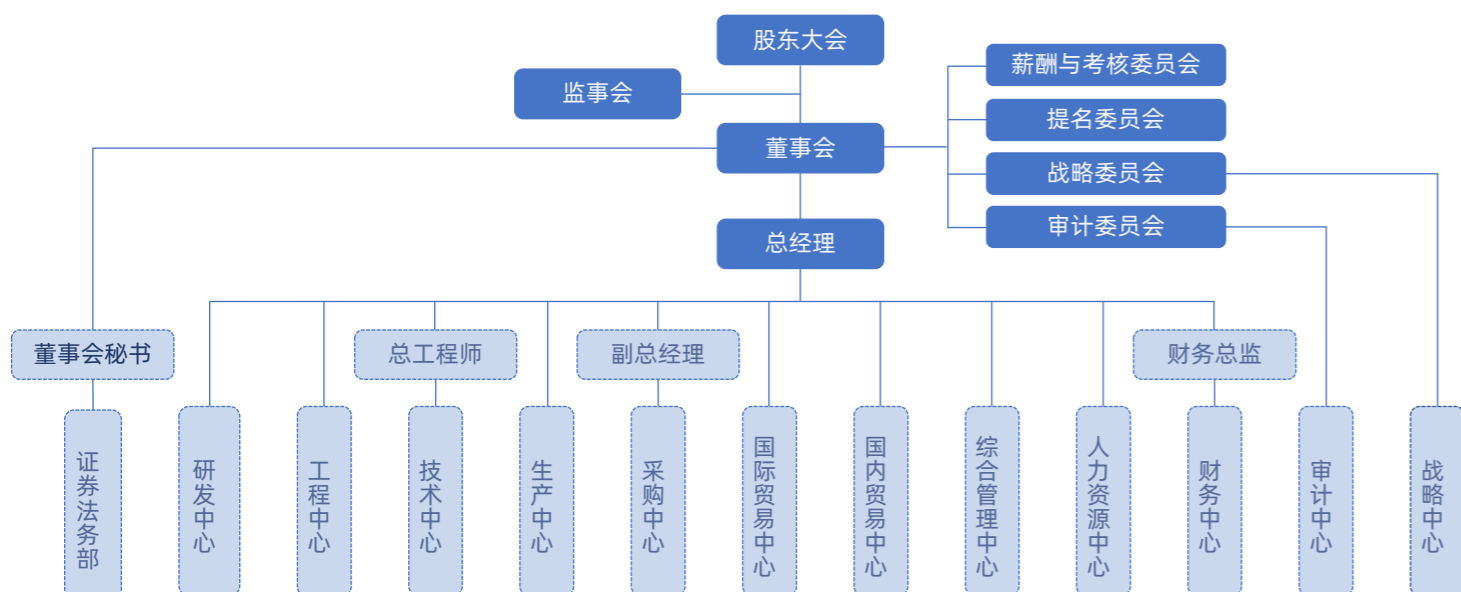
完善公司治理

永和股份持续巩固公司治理水平，高度重视依法履责，确保董事会规范运作，加强信息披露建设，重视投资者沟通交流，致力于维护和提升公司资本市场良好形象。

三会运作

2022年股东大会	4次	28项议案
2022年董事会	11次	78项议案
2022年监事会	9次	47项议案

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，不断健全法人治理结构，建立规范的公司治理结构和决策机制。目前公司已形成了股东大会、董事会、监事会及经营管理层相互分离、相互制衡的公司治理结构。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，各委员会权责分明，各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



信息披露

公司严格按照法律法规和《公司章程》的规定，真实、准确、完整、及时及公平地披露有关信息，帮助投资者了解公司经营情况，切实维护投资者利益，并根据最新的法律法规、部门规章等及时修订或新制定相关管理制度，保证公司治理的有效性和及时性。

披露临时公告	203份
披露定期报告	4份
修订及新制定制度	11项

投资者关系管理

报告期内，公司高度重视投资者关系管理工作，通过现场参观、线上调研等多种方式，保持与机构投资者的深度交流；同时公司保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，持续加强与中小投资者的交流力度，及时回复“上证e互动”平台提问，积极召开业绩说明会，并设立投资者交流热线和邮箱，使投资者更加了解公司，认同公司，跟随公司共同发展。

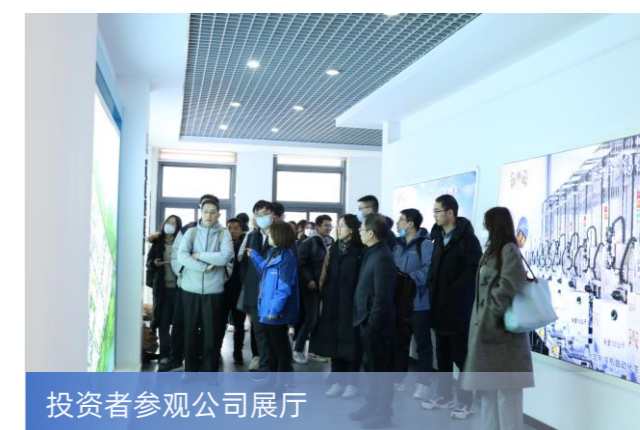


永和股份高质量召开2021年度业绩暨现金分红说明会

2022年5月5日下午，公司召开2021年度业绩暨现金分红说明会。永和股份董事长兼总经理童建国、董事兼副总经理徐水土、独立董事张增英、董事会秘书程文霞、财务总监姜根法出席会议，通过“视频+网络互动”的形式，与众多投资者交流了2021年度公司经营情况，解答回应投资者关切问题，多方面展现公司投资价值。



投资者参观公司展厅



投资者参观公司展厅



股东回报

公司已根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引3号——上市公司现金分红》和《公司章程》等相关规定，在《公司章程》中制定了相应的股利分配政策，并前后制定了《首次公开发行股票并上市后未来三年股东分红回报计划》《未来三年（2022年-2024年）股东分红回报规划》，实行持续、稳定的利润分配政策。

为促进公司稳定、可持续发展，回馈广大投资者对公司的认同和支持，报告期内，综合考虑公司盈利状况、经营发展需要和股东合理回报等因素，永和股份2022年度利润分配预案如下：

- 1.拟向全体股东每10股派发现金红利**2.50元**（含税），截至2023年4月3日，公司总股本270,802,337股，以此计算合计拟派发现金红利**67,700,584.25元**（含税），剩余未分配利润结转以后年度。
- 2.公司拟以资本公积向全体股东每10股转增**4股**，截至2023年4月3日，公司总股本270,802,337股，本次转增后公司总股本为**379,123,272股**（以中国证券登记结算公司登记为准）。

上述议案尚需经过股东大会通过方可实施。

公司上市后现金分红情况



分红年度
2022年



现金分红金额（含税）
67,700,584.25元（拟）



分红年度
2021年

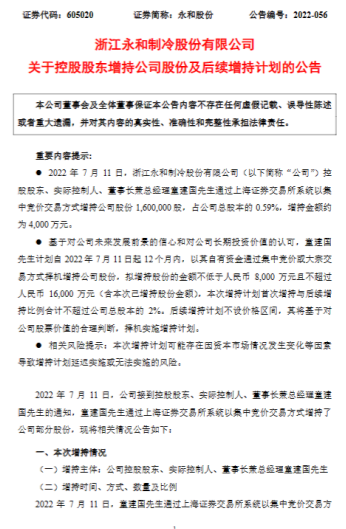


现金分红金额（含税）
67,437,748.50元

控股股东、实际控制人童建国先生实施增持计划

2022年7月11日，基于对公司未来发展前景的信心及对公司长期投资价值的认可，控股股东、实际控制人、董事长兼总经理童建国先生披露增持计划，自2022年7月11日起12个月内，拟以其自有资金通过上海证券交易所系统集中竞价或大宗交易方式择机增持公司股份，增持股份的金额不低于人民币8,000万元且不超过人民币16,000万元。

截至本报告披露日，童建国先生累计增持公司股份**3,450,052股**，占目前公司总股本的**1.27%**，累计增持金额为**9,285.02万元**。



债权人权益保护

公司重视债权人合法权益的保护，严格依照合同约定按时偿还借款本息，并在不违反信息披露原则的情况下，与债权人保持良好的沟通，保障了债权人的权益。目前公司经营稳定，现金流充裕，资产负债结构良好，无逾期未偿还的债务。

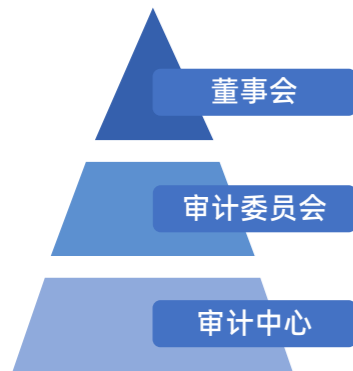




加强风控管理

永和股份不断加强风控管理，推动建设涵盖安全、环境、法律、审计等多维度防护网，提高风险识别、风险应对、风险防范能力。

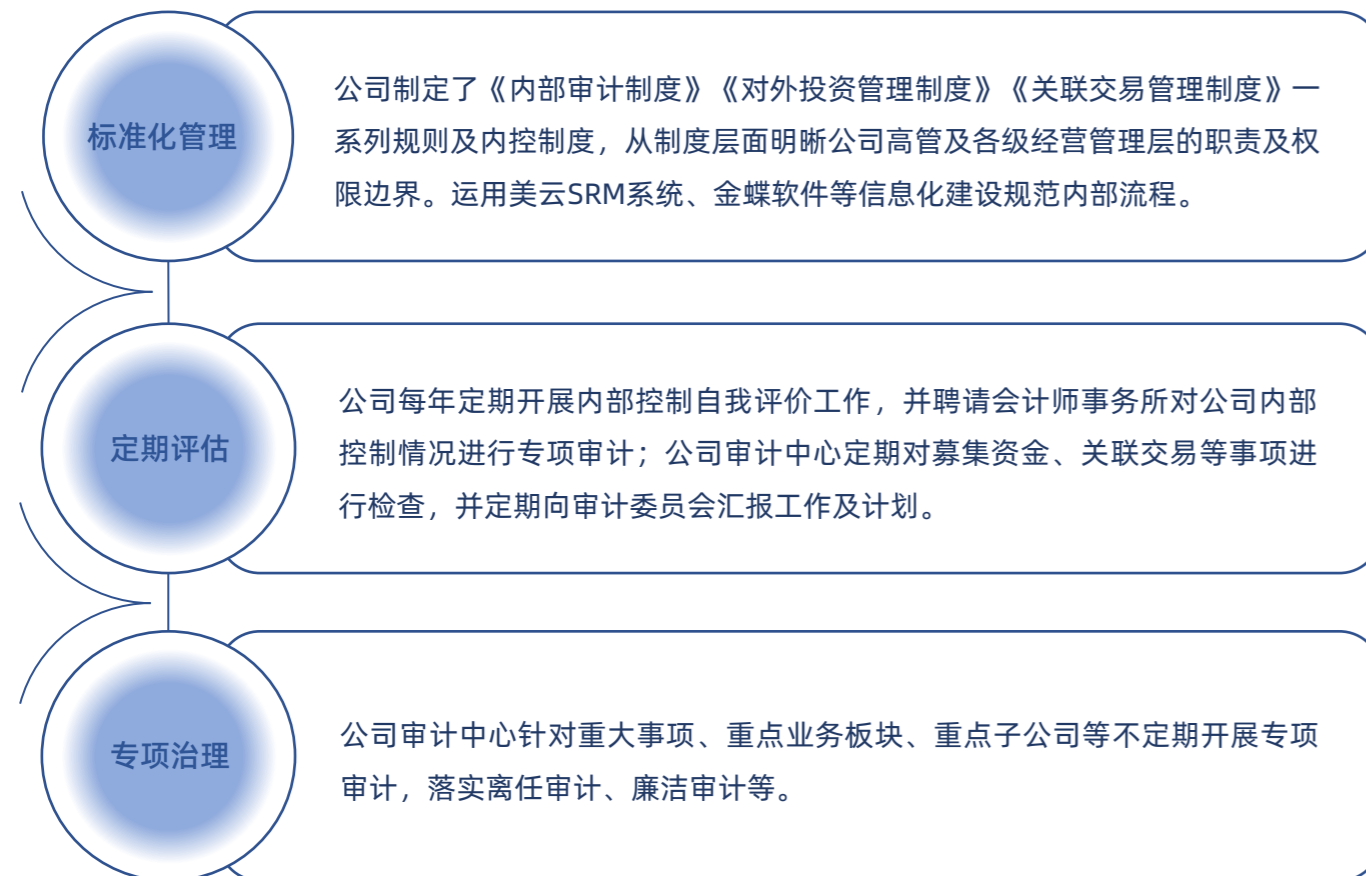
内部控制体系



永和股份严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》的规定，建立自上而下的内部控制体系，并通过制定和完善《内部审计制度》《内部缺陷认定标准》等内控制度，确保公司规范经营。

2022年度，公司内部控制无重大隐患。公司董事会审议通过了《内部控制自我评价报告》，立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《内部控制审计报告》。

内部控制方式



恪守商业伦理

为创造公平、透明、诚信的工作和经营环境，永和股份根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等相关法律、法规、规范性文件要求和《公司章程》的规定，制定了《反舞弊与举报管理制度》，从严查处公司贿赂、舞弊行为。

为了保障公司各项规章制度和管理流程得到正确有效地贯彻执行，防范风险，健全公司反舞弊举报投诉和合理化建议机制，鼓励员工为公司建言献策，鼓励员工及相关外部单位对公司内部违规、违纪、违法、舞弊和有害公司利益、形象的行为进行举报和投诉，2022年，公司制定了《投诉与建议管理办法》，鼓励员工及与公司直接或间接发生业务关系的社会各方举报公司部门或者员工实际或疑似违反廉洁诚信的行为。同时公司严格保守举报人姓名、单位、住址、联系方式等相关个人信息，切实做好举报人保护工作。



公司高度重视廉洁自律，2022年公司加大反贿赂、反舞弊宣传和查处力度，全力维护和保障公司员工、客户和供应商的合法权益，增强每位员工对企业的忠诚度，强化遵纪守法及红线意识。公司针对管理人员、采购、销售等重点人员开展专题培训，同时为扩大宣传影响力，公司及下属子公司在办公楼、食堂等场所粘贴“举报投诉建议及合理化建议专用码”，发动全员相互监督。报告期内，永和股份未发生因贪污腐败而引起的诉讼案件。



公司在员工目及之处均粘贴举报投诉与合理化建议专用码

行业协同 携手产业链共赢



布局氟化工全产业链 19

注重研发创新 21

加强质量管理 24

保障客户权益 26

供应链管理 28



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



17 促进目标实现的
伙伴关系



布局氟化工全产业链

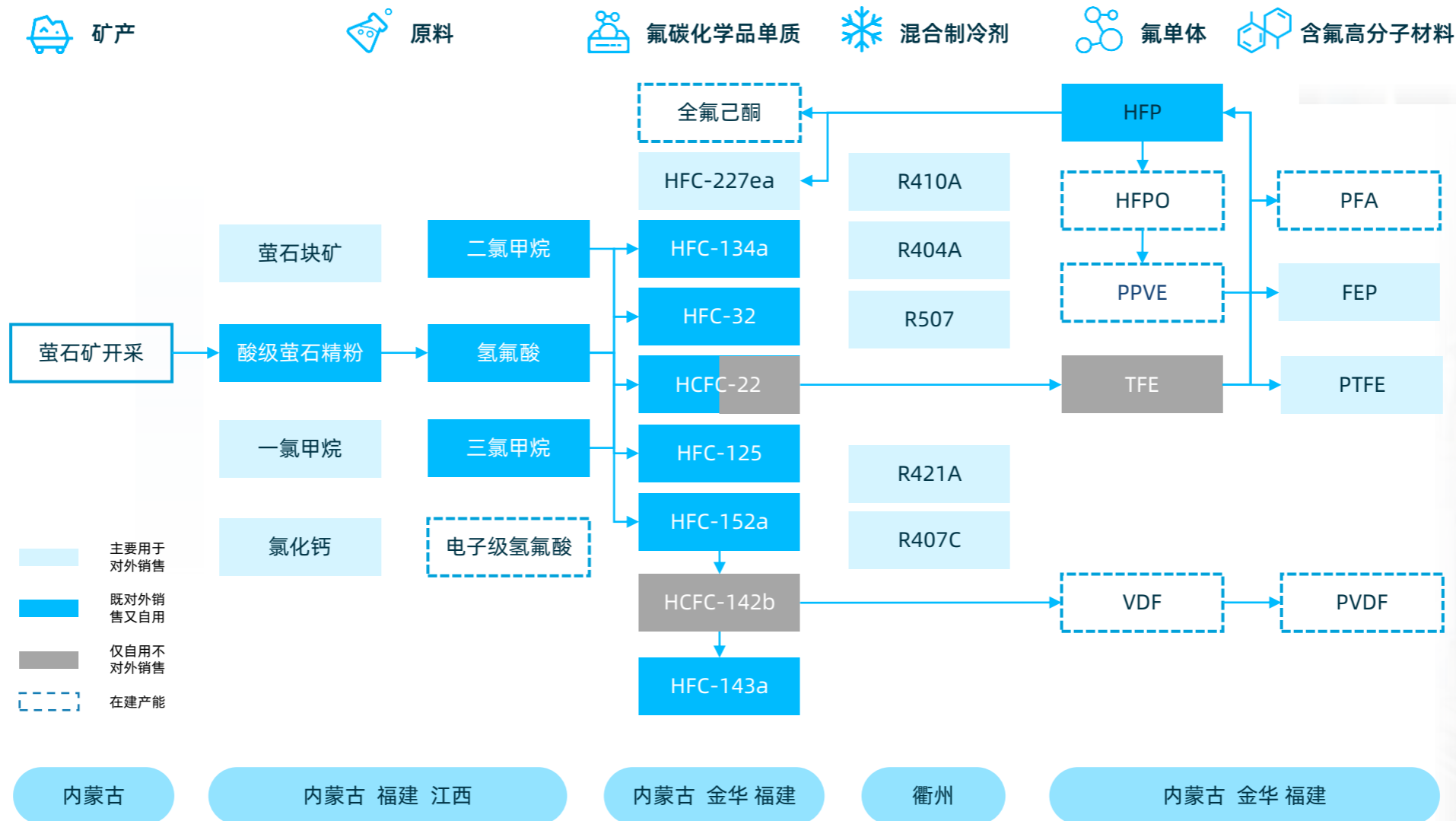
永和股份成立至今，始终紧紧围绕“氟”，通过内生式增长+外延式拓展，不断延伸上下游产业链，现已形成从“萤石-氢氟酸-氟碳化学品-含氟高分子材料”的氟化工产业一体化布局。

产业链布局

永和股份目前共拥有浙江衢州、浙江金华、内蒙古四子王旗、福建邵武、江西会昌五个生产基地，公司充分考虑当地禀赋优势，因地制宜，生产基地布局各有侧重。内蒙基地依托当地廉价的资源能源优势，以萤石、氢氟酸原料为基础，重点发展氟碳化学品；金华永和以省级企业研究院为核心，重点发展氟聚合物；2022年，得益于公司氟化工全产业链一体化布局，在氟制冷剂产品价格下行、原料成本攀升等诸多不利因素的情况下，公司仍然保持积极的增长态势。

收购石磊氟化工，补齐甲烷氯化物板块

为保障公司生产原料的稳定供应，通过整合上下游资源进一步完善公司氟化工产业一体化的战略布局，2022年12月，公司以28,000万元的价格收购石磊氟化工100%的股权。石磊氟化工生产的甲烷氯化物是公司HCFC-22、HFC-32产品的重要原料，本次收购完成后，公司拥有10万吨/年甲烷氯化物的生产能力，能够一定程度满足公司原料供应安全，帮助公司打造更具成本竞争优势的产品。



永和股份现有产业链布局

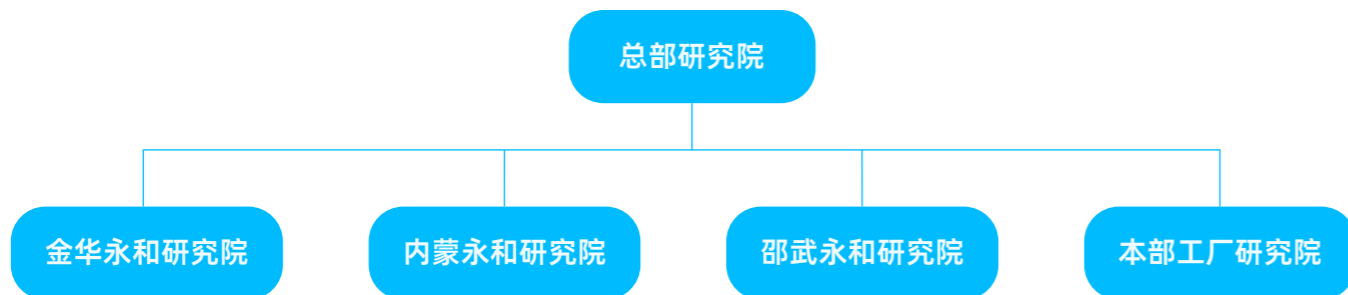


注重研发创新

永和股份自成立以来重视研发投入，重点围绕产品生产工艺的优化改进，努力解决生产面临的技术难题，同时结合公司未来发展战略目标及当前业务经营的技术需求进行理论、应用和前瞻性技术研究。

研发创新体系

公司重塑内部研发体系管理，以金华永和省级企业研究院为标杆，在各生产基地分别成立研究院，构建了以公司总部研究院把握总体研究方向、金华永和省级研究院负责前沿突破、其他生产基地研究院根据自身产品布局进行技术攻关、在子公司层面实施成果转化的研发创新体系。



永和氟材料企业研究院

金华永和于2011年成立了研发中心，经过多年研究与创新发展，2017被认定为浙江省省级企业研究院。永和氟材料企业研究院主要负责确定研究开发方向，各生产基地现有工艺、品质等技术改进，新工艺、新技术、新产品的开发，实施科技成果转化生产技术和产品的小试、中试及产业化试验，吸收消化创新外来技术，形成具有自主知识产权的主导产品和专有技术。



研发创新模式

公司以自主研发为主，公司坚持以自主研发为主，着力打造培养自有研发团队。



公司积极开展产学研合作，与国内重点高校合作开展技术交流及创新人才培养。

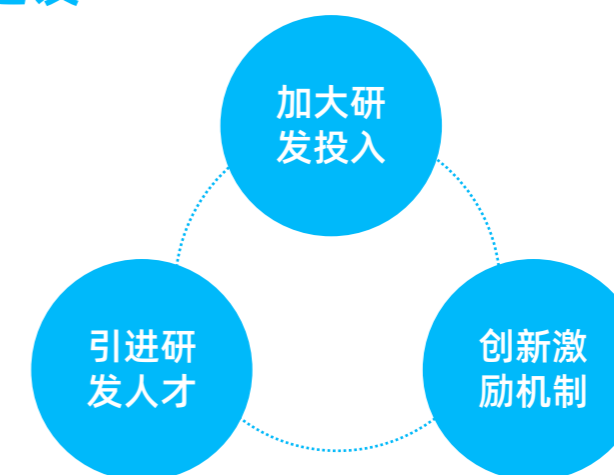
充分运用自主研发平台

2022年，公司发挥多年来在新材料相关产品领域的经验和优势，结合市场应用需求，持续对各系列产品进行升级迭代。公司研究院完成了PFA洁净度以及FEP产品品质提升，进一步拓展了含氟聚合物高端市场；高强度改性FEP实现了工业化生产；PPVE小试产品技术指标达到预期；HFPO小试参数进一步提升，其技术接近国内一流水平。同时逐步开展了六氟环氧丙烷低聚物及衍生物的开发，催化单体的合成，第四代制冷剂的开发，PVDF开发、混配环保制冷剂的开发等。

建立产学研稳定关系

公司积极与浙江工业大学、西安交通大学等高校进行广泛合作，充分利用其科研优势合作开展了催化制备氟乙烯单体、PVDF开发、低GWP混配制冷剂开发等研发课题，进一步加强了公司的研发创新能力。

研发投入与人才建设

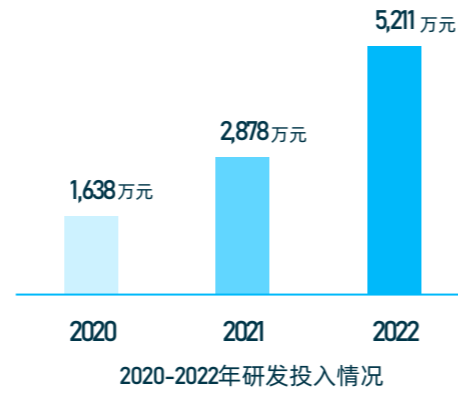


“三轮驱动”激发创新活力



持续加大研发投入

近年来，公司持续加大研发投入，坚定推进产品升级和技术创新。2022年度公司研发投入金额为**5210.84**万元，较2021年度增长**81%**，占营业收入的比例为**1.37%**，较2021年度增加**0.38**个百分点。



截至2022年末
公司拥有研发人员

259人

公司深耕氟化工领域多年，自主培养了一批经验丰富的专业研发人才，形成了一支高素质、高水平的研发团队。随着公司规模的不扩大，公司持续吸纳优秀研发人才，截至2022年底，公司拥有全职和兼职研发人员259人。

不断引进优秀人才

创新激励机制

为鼓励研发创新，公司制定了《技术和生产创新奖励办法》《研发人员绩效考核与项目奖励制度》等一系列激励制度。报告期内，公司进一步完善研发人员激励机制，优化研发人员绩效考核，将研发成果奖励与产品的市场竞争力相衔接，重点奖励项目组成员，奖金分配向研发一线倾斜，构建长期回报激励机制，提升团队凝聚力。

知识产权保护

公司在不断加大创新力度、落地创新成果的同时，高度重视知识产权保护工作。为保护公司相关知识产权成果，公司制定了《知识产权管理制度》，明确知识产权取得、知识产权分类等多方面管理内容。

截至2022年末共
拥有**52**项专利

其中2022年取得
5项发明专利 **4**项实用新型



加强质量管理

永和始终坚持“以质量求生存，以信誉立市场”的经营理念，打造值得信赖的产品与服务质量管理体系。同时，为提升产品与服务质量，公司不断完善质量管控范围，加强质量管理教育，在产品生产实践中不断提升客户满意度。

质量管理体系

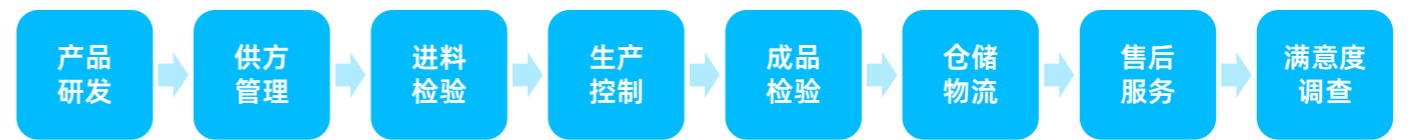
公司以总部生产中心及各子公司品管部作为质量管理的主要负责部门。生产中心负责质量标准体系建设、质量监督、质量培训、质量异常管理、质量分析监测技术改进等；品管部负责开展具体的质量管理、质量检验等工作。为确保公司品质管理制度落实到位，公司建立了“公司级-部门级-班组级”三级品质管理监督体系，对公司产品生产全过程进行全方位监督。



公司及子公司质量管理体系认证证书

质量全流程管理

为落实产品质量全过程管理，公司严格参照《ISO9001质量管理体系要求》做好生产设备选型、原辅料品控、包材检测、生产工艺管理、生产过程品控、成品检测、仓储管理、运输管理、售后服务、客户满意度调查等。



永和股份产品全生命周期管理



产品研发管理

结合市场前景、客户需求及调研情况，研发适应多种需求的各类前沿产品，并通过小试、中试、客户应用试验等步骤对产品的可靠性、安全性、适用性进行充分论证。依据相关标准，对产品的质量进行严格把控。等到产品技术成熟，再进行工业化生产。

产品生产管理

在产品生产开始前，公司品质管理部门对原辅料、包材等进行检测，确保产品源头品质。生产过程中，生产部门严格参照生产程序及工艺要求组织生产，并对设备进行定期维护保养。生产结束后，品质管理部门按照检验程序对成品进行化验，并做好检验记录留档，确保产品出厂品质。

产品仓储管理

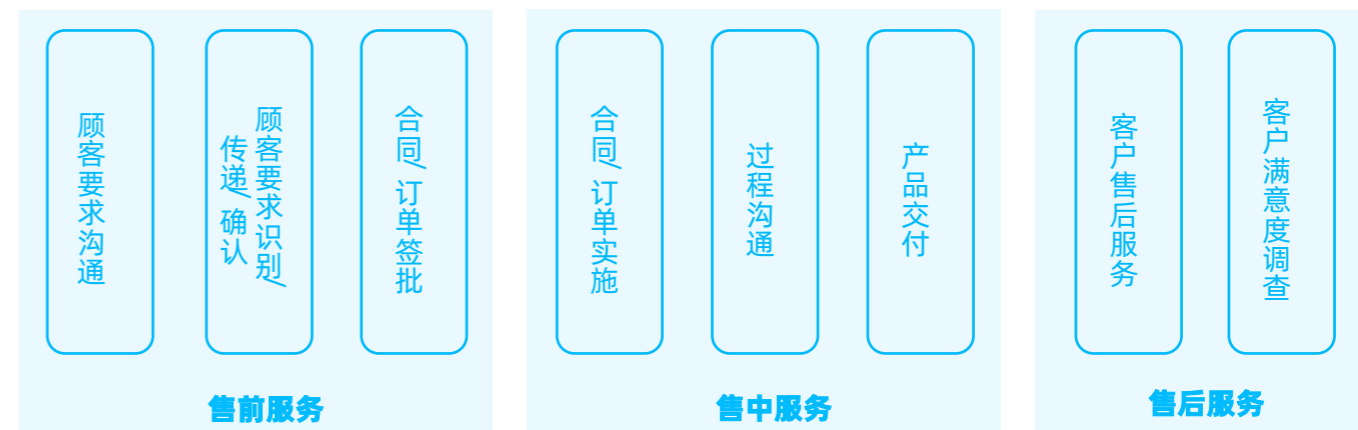
公司仓管部门负责产品的储存管理，依据各类产品的特性，选择温度、环境条件合适的场所进行存放，并对产品外包装、储存环境进行监测，以免出现包装损坏、受潮等情况。

产品售后管理

公司建立了完善的售后服务体系，接到客户投诉后，第一时间按照程序进行处理。认真听取客户反馈，调查清楚投诉原因，并进行赔偿。后续，公司将分析总结收到的各类反馈意见，做好产品品质及客户服务的改进工作，并跟踪做好满意度调查。

保障客户权益

公司不断建立健全服务体系，以灵活地满足全球客户的差异化需求，致力于为客户提供安全环保优质的氟新材料及制冷剂产品。



产品及时交付

公司下属子公司海龙物流是专业的危险化学品物流运输公司，目前拥有大马力牵引车100多辆，专业危化品运输从业人员200多人。公司自有危化品运输团队的建设完善，能够有效满足客户产品运输需求。公司的自有车辆均安装视频监控以及安全监控设备，实现运输环节全程监控及安全预警，确保产品安全、及时送达客户。

可靠的车辆与维护

选用专业的运输罐车，按规范进行定期检验检测和保养，确保压力容器设备、容器真空层以及装卸车管路阀门，压力表、液位计、安全阀等附件保持良好状态。



严格的操作培训和考核

从事化学品运输的车辆均按规范配置驾驶员和押运员。从业人员均取得危险货物道路运输从业资格。在上岗前，需要通过专项的车辆检查、车辆操作、化学品装卸、车辆事故应急处置的实操培训与考核。

全天候的监控与支持

设置 24 小时的车辆监控岗，监督车辆执行规定的线路，限定的车速以及劳逸结合的运输计划。

公司FEP树脂获得浙江制造认证证书

公司聚全氟乙丙烯 (FEP) 树脂符合《“浙江制造”认证实施细则-ZJM-004-3473-2020聚全氟乙丙烯 (FEP) 树脂》的要求，取得由浙江制造国际认证联盟颁发的《浙江制造认证证书》。

作为公司主导产品之一的聚全氟乙丙烯 (FEP) 树脂，具有良好的热稳定性，突出的化学惰性，优良的电气绝缘性和低摩擦系数，广泛应用于航空、航天工业、计算机、通讯网络、电气等领域。通过“品字标”浙江制造认证是公司追求产品品质卓越征程上的重要一步，公司将以此为契机，进一步提升企业市场竞争力和耐氟隆 (Niflon) 品牌影响力。



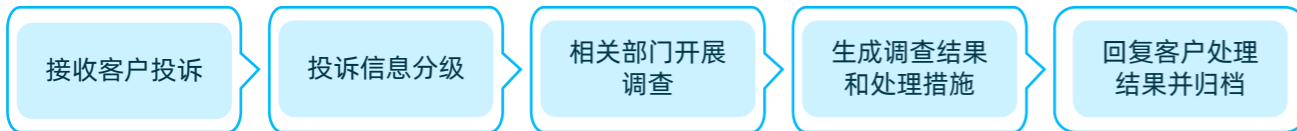


运输网络实时监控系統



海龍物流專業危化品運輸團隊

良好售后服务



公司客户投诉处理流程

为保障各地团队协同和标准的一致性，公司为国内外团队提供不定期培训，及时更新公司的研发、技术、市场等方面的信息，将相关信息有效传递给海外客户，并定期、不定期的拜访客户或进行满意度调查，了解合作中的各类问题并快速制定改善对策并实施。



氟材料专业知识培训

顾客满意度调查表		R2-015-01-01	
顾客名称(全称)		2022年11月22日	
电话	13605879992	传真	0577-5788825
地址		浙江省永嘉县北街北街一村	
购买本公司产品情况(包括名称、型号规格等) PEP M-1			
对本公司产品质量评价:		请分别说明原因:	
包装质量:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
内在质量:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司产品交付评价:		请分别说明原因:	
交付及时性:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
交付有效性:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
交付产品计量准确性:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司服务评价:		请分别说明原因:	
服务及时性:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
服务有效性:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
服务人员态度:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司环保方面评价:		请分别说明原因:	
环保方面:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司环保物质方面的评价:		请分别说明原因:	
环保物质:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司健康安全评价:		请分别说明原因:	
健康安全:	<input type="checkbox"/> 满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般满意 <input type="checkbox"/> 不太满意 <input type="checkbox"/> 不满意		
对本公司其它意见、要求或建议:			

顾客满意度调查表

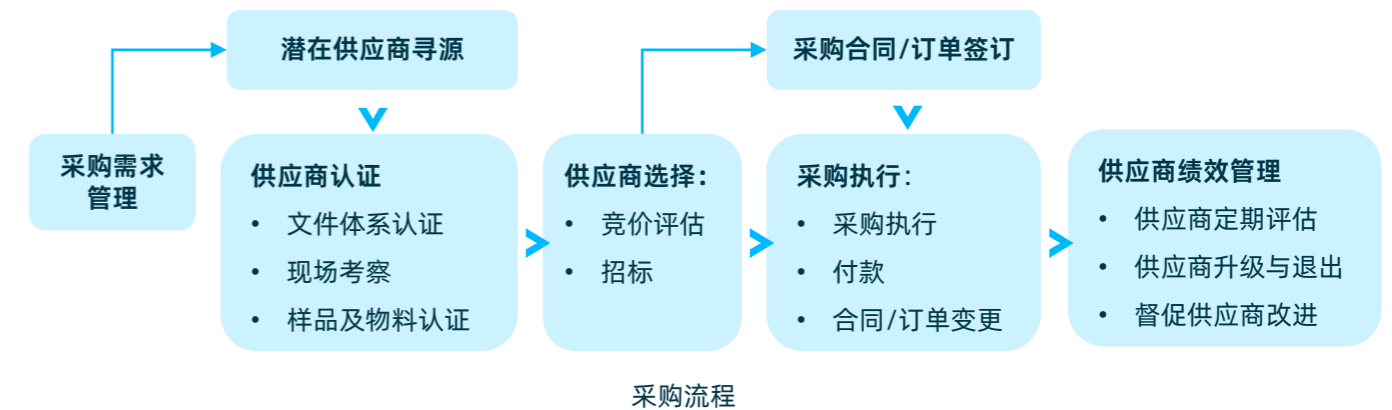
为优化公司产品和服务，公司定期开展客户满意度调查，调查维度包括产品质量、产品交付、公司服务、环保、环保物质、健康安全等方面。公司汇总调查回单后，进行总结分析不足之处，并组织相关部门进行调查整改。

打造责任供应链

为规范物资采购渠道，搭建供应商信息平台，稳定供应商队伍，建立长期互惠合作的供求关系，公司对供应商准入、评价过程实施控制，建立了《供方管理章程》《采购管理章程》等制度，保证采购业务的有依、有据、有序进行。

采购体系

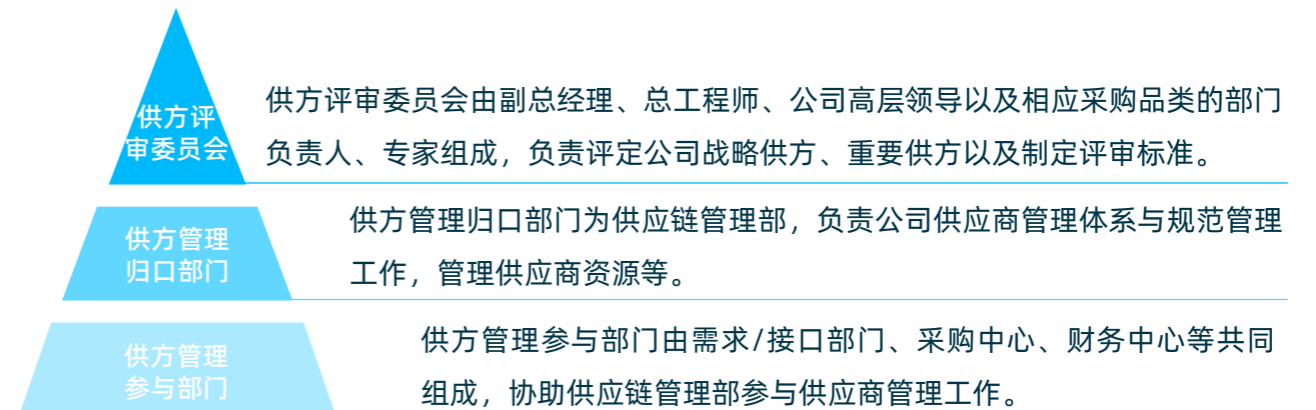
2022年公司大力推进SRM（供应商关系管理）信息化平台建设，构建统一、先进、安全、高可靠、易用的供应链管理平台，实现信息归集、追溯与共享。公司通过SRM系统的建设与运营，加强了采购人员的操作合规，业务风险可控，并进一步拉近采购方与供应商间距离，实现上下游协同交互，助力产业链上下游优化资源配置、降低交易成本、协同共赢发展。



采购流程

供应链管理

公司制定并执行《采购管理章程》和《供方管理章程》，包含供应商分级分类管理、供应商考核评估管理、供方禁止行为规定等，充分保障采购和供应商管理的科学性和有效性。





供应商准入

公司供应链管理部负责对公司供应链的具体管理工作。2022年，公司进一步加强供应商准入管理，优化供应商准入资质文件，统一标准要求，提高评审效率，相关部门对资质文件协同审核，有效规避与高风险供应商合作。

截至2022年末

公司共有合格供应商 **1933** 家

注册供应商库

潜在供应商库

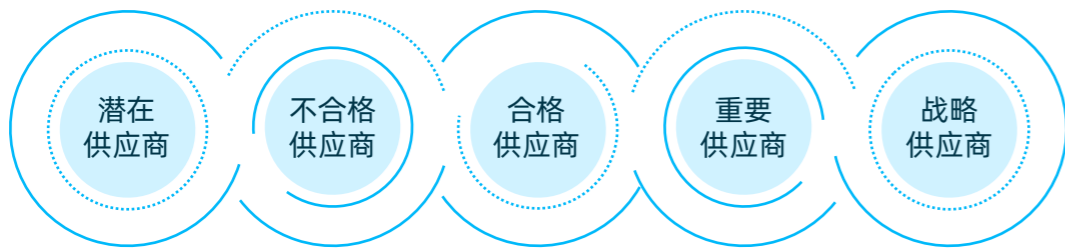
合格供应商库

- 供应商自主注册SRM系统管理平台
- 自助注册的供应商经准入审核后进入潜在供应商库
- 潜在供应商经认证审核后进入正式供应商库

公司供应商准入流程

供应商评估与分级管理

基于供应商的重要性、规模以及总体绩效评估，公司对供应商进行等级划分，在采购策略、管理办法、准入原则及合作优先级上采取分级管理，推动供应商结构持续优化，助力构建安全、稳定、可靠的供应商关系。



针对设备、五金、机电仪以及原辅料类等类别的大型供应商开展现场考察，从供应商的体系运行与管理、生产过程与控制、现场仓储与环境、行业业绩等多个方面进行综合打分，并根据打分结果对供应商进行评级。

供应商评估等级划分	≥90分	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现优异，可以申请纳入战略供应商
	80~90分	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现良好，在满足一定采购金额的条件下，可以纳入重要供应商
	60~80分	生产管理、质量管理、环境管理、履约能力等表现合格，可以纳入合格供应商
	< 60分	不合格供应商

公司持续对合格供应商的质量、交付、服务、价格等情况进行测量和监视，并要求供应商及时改善产品质量及发现的纰漏，年度评审不合格、出现严重质量事故、拒绝改进或改进无效果、违反廉洁协定的供应商将被列入公司供应商黑名单。2022年度，因不合规被公司终止合作的供应商1家。

案例：合作技术改进冰机冷凝器

公司使用的冰机原设计为管壳式冷凝器，由于水质、气候等方面的原因导致经常堵塞，传热效果不理想，停机清洗次数较为频繁。公司相关部门积极与厂家进行技术沟通，在双方的共同努力下，将管壳式冷凝器改为蒸发式冷凝器，不仅传热效果显著提升，清洗次数也大幅减少，且清洗十分方便。



绿色环保 共建和谐家园

03

深化环境管理 33

规范三废治理 36

推动节能减排 38





深化环境管理

永和股份严格落实《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，不断健全环境管理体系，推动公司绿色高质量发展。2022年度，公司全年未发生重大环境事件，没有受到环保监管机构的重大行政处罚。

环境管理体系

公司设立安全环保部作为环境管理的责任部门，负责统筹公司环境管理工作，开展环境管理方面的督促、培训、考核、检查等。为保证环境管理活动顺利开展，各生产基地结合自身运营情况，建立了规范的环境管理体系。公司及下属生产型子公司已通过IOS14001环境管理体系认证。



公司及部分子公司环境管理体系证书



绿色环保
履行义务
实现环境承诺



- 杜绝重大环境事故，重大环境投诉为零
- 废水、废气、固废、噪声达标排放
- 固体废弃物合法合规处置



公司各生产基地对环境保护工作实行分级管理，按照“谁主管、谁负责；分级管理、分级负责”的原则，建立岗位责任制。

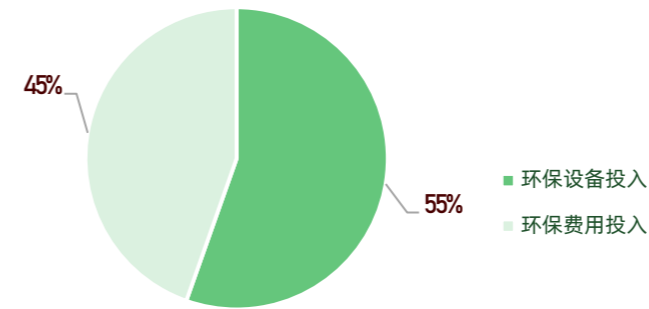
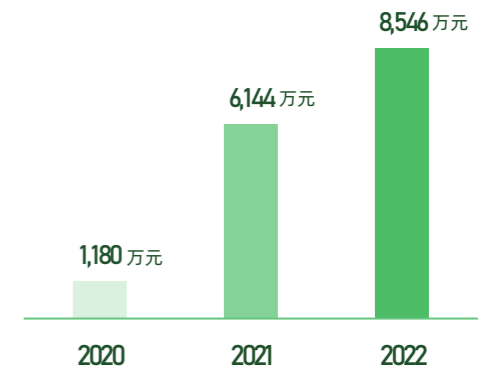


- 制定年度环境目标纳入考核指标
- 加大环保投入，完善排放口监测
- 制定三废管理制度、应急预案、信息通报和奖惩制度
- 组织环保检查，开展环保培训，落实环保宣贯

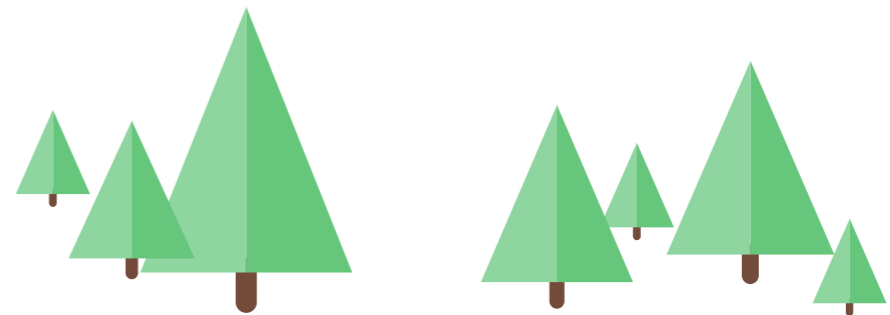
环保投入

公司及各生产型子公司高度重视环保投入以及重点环境治理设施的改造，确保污染物处置设备及工艺符合相关法律法规。报告期内，公司环保投入共计

8,545.87万元，较2021年增长**39.10%**。



公司环保投入主要包括环保设备投入和环保费用投入两个方面，2022年度，公司环保设备累计投入为4,751.21万元，主要包括尾气处理系统、在线监测设备等；公司环保费用投入3,794.66万元，主要包括污水处理费、危废处理费等。





环保预警及应急机制

公司重视突发环境事件应急管理，公司及下属生产型子公司均已编制突发环境事件应急预案并向当地有关部门申请备案，通过建立健全环保应急管理制度、开展应急演练及应急培训工作等方式，不断提升环保应急管理能力。

2022年度

重大环境污染事件 

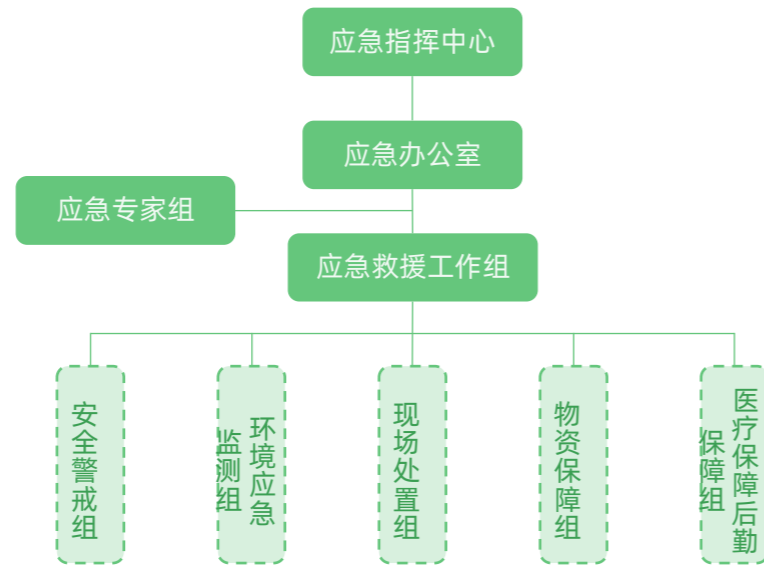
0起

开展突发环境事件应急演练 

15场，共361人次参与

开展环保培训 

11场，共1163人次参与



邵武永和应急救援机构设置

金华永和应急队参加浙江省突发环境事件应急演练

2022年12月，金华永和应急队作为浙江省环境专业处置队伍参加了金华市生态环境局组织的浙江省突发环境事件应急演练。根据模拟的突发环境事故，金华永和总经理陈华宇接到通知后迅速组织应急处置队携应急物资抵达事故现场，并加入到现场处置组，开展相关工作。经过所有人员的共同努力，该突发事件成功得到科学处置，演练达到了预期效果。



AHF泄露应急处置演练



盐酸高位槽泄露应急处置演练

规范三废管理

永和股份全面落实废水、废气和废弃物规范管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，实施总量控制。

废气管理

公司排放废气主要来自生产工艺废气的排放，产生的大气污染物主要包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等，公司主要采用布袋除尘、水膜除尘等设备和工艺技术对排放物进行处理。报告期内，公司通过加强源头管控、过程检测以及强化环保设施等措施，确保各项污染物指标达标排放。



华生氢氟酸新建尾气吸收系统

报告期内，华生氢氟酸对反应炉出渣系统进行了技术改造，新上一套尾气吸收系统，并把吸收后的循环酸水打入氟硅酸使用，避免了渣冷器冒酸气现象。



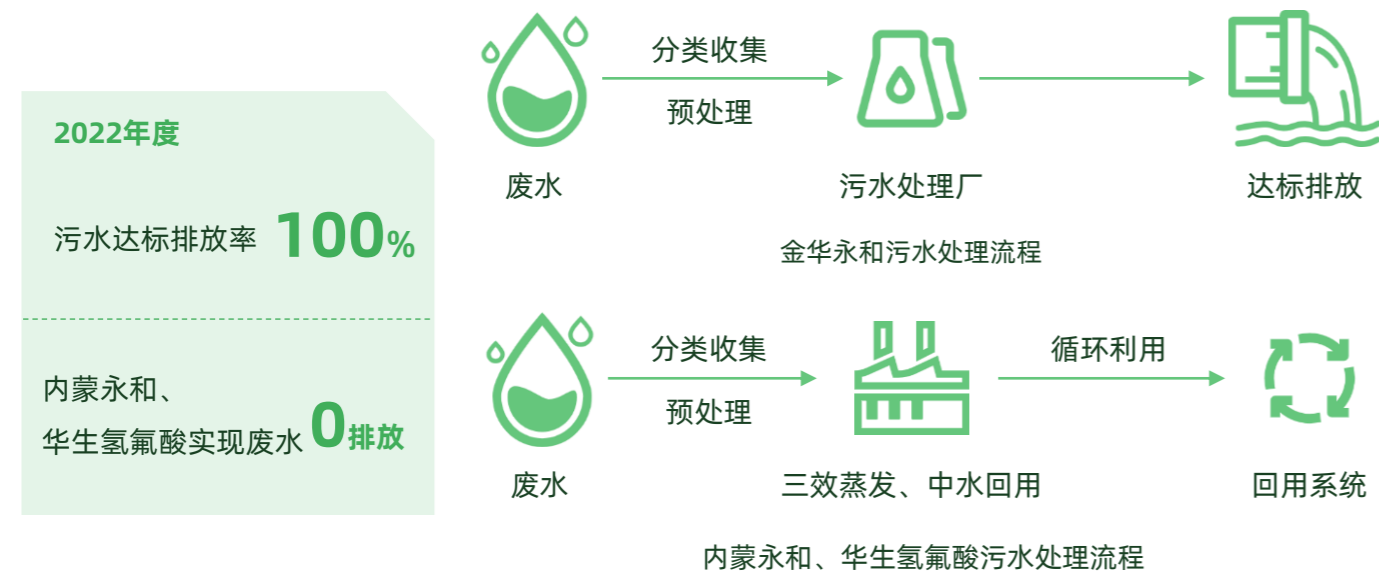
内蒙永和脱硫脱硝废气处理装置





废水管理

公司下属重点排污单位废水主要为生产过程中的工业废水，主要污染物为化学需氧量（COD）、氨氮等。各生产基地均按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的原则在源头进行严格把控，处理，主要生产废水排污口安装在线联网监测设备，24 小时对排口水质进行监控与数据实时上传，并接受省、市环保部门在线联网监督管控。其中，内蒙永和、华生氢氟酸通过中水回用和三效蒸发系统实现废水零排放，不仅符合环保原则，还在一定程度上缓解了北方水资源紧张的问题。



案例：金华永和污水直排技改项目

金华永和污水直排技改项目目的是采用生化处理，降低污水中 COD 含量，达到污水直排标准，项目分二期进行，一期改造盐酸槽为生化池，进行生化调试，二期增加沉降池，通过絮凝沉淀处理无法生化处理的有机物，2022年技改项目投入运行后，有效降低了污水中的 COD 含量。

技改前	指标	处理量 t/h	PH	COD (mg/l)	SS (mg/l)
	设计要求	25	6~9	≤350	≤350

✓

技改后	指标	处理量 t/h	PH	COD (mg/l)	SS (mg/l)
	设计要求	25	6~9	≤50	≤20



案例：三效蒸发器项目

内蒙永和

为减少水资源的浪费，同时实现资源的循环利用，内蒙永和建设了三效蒸发器项目，采用“预处理 + 三小蒸发器”处理工艺，高盐废水经过调PH值、除氟等预处理后进入三效蒸发系统，经过蒸发浓缩后将污盐结晶析出，冷凝水作为中水回用，最大程度实现了废水综合利用。

此外，内蒙永和采用三效蒸发器还兼顾了能源节约和经济效益。三效蒸发器的流程就是将一效蒸发出来的蒸汽作为二效的热源，二效蒸发出来的蒸汽再作为三效蒸发的热源，充分利用蒸汽的潜能，以达到节约能源的目的。经测算，单效蒸发器每蒸发1吨废水需消耗蒸汽约1.2吨，使用三效蒸发器每蒸发1吨废水只需消耗蒸汽约0.4吨。而再增加蒸发器虽然能降低蒸汽消耗但不仅会增加设备投资且生产稳定性会降低。



邵武永和

2022年，邵武永和在污水处理站原有土地预留地的基础上，新增三效蒸发装置，将现有工程无机和有机废水分类分质处理，进水调整为无机生产废水、有机高氟废水、脱盐浓缩水、循环冷却系统排放水、生活污水、初期雨水，其中无机废水通过三效蒸发装置预处理后产生固废为含氯含氟结晶。使用三效蒸发装置后，可将生产过程中的无机废水通过三效蒸发装置循环利用，降低企业污染物排放标准，节省环境保护成本费用。





废弃物管理

公司严格按照“减量化、资源化和无害化”的原则进行废弃物综合管理。各厂区均有设置废弃物管理的主责部门，负责统筹各类废弃物的日常管理与数量统计，推动相关减废及回收工作。收集、贮存固体废物严格按照性质分类，禁止将性质不同的固体废物混放和贮存，同时做好固体废物在收集、贮存、运输方面的管控，不得在运输过程中沿途丢弃、遗撒固体废物。

危险固体废物

危险固体废物主要来自生产过程中的废催化剂和副产物

源头消减：通过技术工艺等方式尽可能从源头消减危险固体废物产生

委外处置：无法综合利用的危险废物委托具有资质的第三方进行处置

人员管理和培训：对负责管理危废物的仓储和运输人员安排专业知识培训

一般固体废物

一般固体废物可分为可回收利用、不可回收利用和委外处置、利用固体废物

一般可回收利用：由销售部联系废物收购方进行回收

一般不可回收利用：生活垃圾定期进行清运；建筑垃圾在指定地点堆放，把建筑废土、废砖块作为内部或外部填埋用

委外处置、利用固体废物：联系相关单位处置

废弃物管理方式



危废仓库



废磺酸处理装置



废催化剂处理装置



废硫酸处理装置

推动节能减排

永和股份严格遵守《环境保护法》《清洁生产促进法》《节约能源法》等环保法律法规，持续夯实能源管理，推进节能降耗、水资源节约和绿色办公，大力发展化工循环经济，不断提升能源资源利用效率。

能源管理

公司重视能源管理，坚持能源高效利用，从强化能源介质利用效率、提升余能回收利用水平、推进生产工序节能降本等方面提高能源管理的精度和效率。

公司设有专门的能源管理工作岗，负责各装置能源的监管，加强对用能系统的数据统计分析，并于每年年初制定能源管理方案，确定能源消耗定额指标，规范能源管理流程。

公司能源消耗统计表

能源类别	2022年	2021年	单位
天然气	786.69	404.46	万立方米
蒸汽	79,334.83	74,891.52	吨
煤	142,120.41	118,262.16	吨
柴油	745.88	340.52	升
外购电力	34,047.02	27,830.84	万千瓦时
直接能源消耗[1]	129,809	96,866	吨标煤
间接能源消耗[2]	41,844	34,204	吨标煤
综合能源消耗	171,653	131,070	吨标煤
单位产值能耗	0.45	0.44	吨标煤/万元人民币营业收入

[1]直接能源消耗包括天然气、煤、柴油、外购蒸汽消耗。

[2]间接能源消耗指外购电力。

统计范围包括金华永和、内蒙永和、浙江永和、华生氢氟酸、华生萤石以及邵武永和的能源使用情况



使用清洁能源



光伏发电

公司已开始推广应用光伏发电，替代传统火电



天然气

公司使用天然气比例逐年提升，从2016年不足30万m³提升至787万m³



购买绿电

公司积极与当地绿电供应商洽谈合作，并将绿电占比列入公司发展规划

公司本部分布式屋顶光伏发电项目

公司本部工厂利用屋顶建设光伏电站，屋顶使用总面积约1.1万平方米。电站装机容量约为1,350.43MW，总发电量约为74.04万kWh，2022年上网电量26.77万kWh，减碳743tCO₂。



公司第一座天然气自备站建成投产

2022年6月，邵武永和自备天然气站正式投入运行，自备站满负荷可存储约800立方液化天然气，可完全满足公司后期建设用气的需求。



节能技改

公司积极探索节约能源的新技术、新设备、新材料和新工艺，陆续投建了一系列节能减排的技术优化和设备改造项目，持续夯实公司的能源管理基础能力，为能源管理目标的达成给予有力支持。



四氟乙烯生产装置优化升级改造

报告期内，金华永和对四氟乙烯生产装置进行过热炉系统和精馏系统优化升级改造，技改后，产品天然气消耗同比下降60Nm³/t，电消耗同比下降578kwh/t，每吨产品能源消耗同比降低15%。

华生氢氟酸6t/h燃煤锅炉改造

为加强清洁能源的使用，华生氢氟酸拆除现有1台6t/h燃煤锅炉，新建1台3吨/小时燃气锅炉，额定热功率为2.1MW，作为冬季采暖热源，1台6t/h生物质锅炉作为备用锅炉。



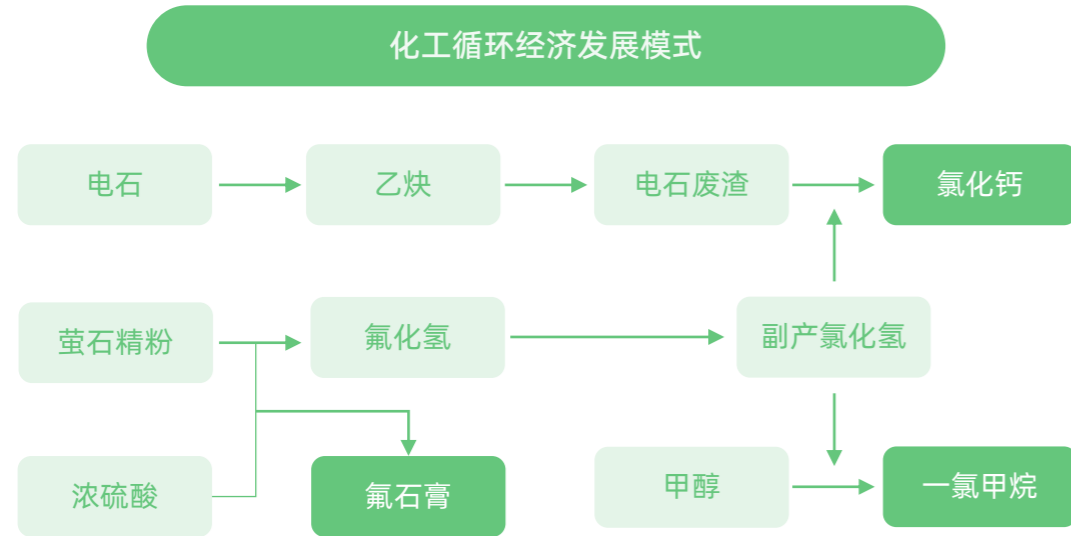
金华永和升级电气设备

报告期内，报告期内金华永和为提高电气设备安全性和提高能效，将五台变压器更换为一级能效。



资源循环利用

永和股份全面贯彻化工循环经济、资源优化利用等新发展理念，着力构建“资源-产品-再生资源”的闭环式循环产业链。从局部生产的“单行道”逐步发展成原料、产品、废气、废水、废渣综合利用、“吃干榨尽”的“大循环”。



内蒙永和2700吨/天城市中水再利用项目

为缓解内蒙古当地水资源紧张问题，保障公司生产稳定，内蒙永和投资3,650万元投资建设2,700吨/天城市中水再利用项目，利用内蒙永和所在地四子王旗乌兰花镇的城市生活污水，经过中水净化处理后作为生产用水。



本项目建设完成后，可日处理2,700吨城市中水，总回收率可达89%以上。不仅有效解决了北方水资源匮乏问题，保障了公司的生产用水的质量和数量，还有效利用了当地的城市生活污水，优化了资源配置，符合国家绿色环保、节约用水的总体要求。



回收利用电石废渣及氯化氢

项目一：内蒙永和10万吨/年氯化钙项目

公司生产过程中产生部分电石废渣和稀盐酸，电石废渣呈强碱性，如果长期堆放会对环境造成污染，而稀盐酸按照常规处理经济价值较低。内蒙永和氯化钙厂反应工段将电石渣和盐酸中和反应，从而压滤出白色透明的母液。报告期内，氯化钙厂新建了稀母液提浓装置，可以有效提高稀母液浓度，再通过后续流程制作出氯化钙颗粒，促进了环保经济双效能。



项目二：内蒙永和6万吨/年一氯甲烷项目

一氯甲烷是有机硅的重要原料之一，公司秉承“吃干榨尽”循环经济发展理念，针对浓度较高的稀盐酸，通过与甲醇反应，生成一氯甲烷，进一步提高再生资源的经济效益。



安全生产 守护生命价值

04

强化安全管理 47

保障安全生产 48

推广安全文化 51

守护职业健康 52



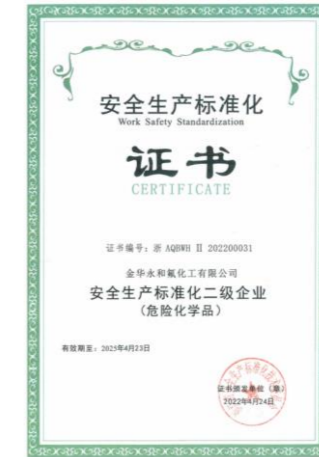
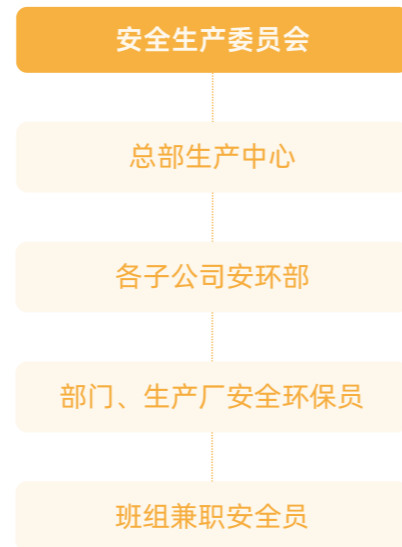


强化安全管理

永和股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律规定，建立并落实安全管理体系，加强安全风险管控，预防安全事故，切实管控与生产经营相关的风险，强化企业应急管理能力和应急响应能力，以确保为员工提供一个健康安全的职业工作环境。

安全管理体系

为落实安全生产责任，永和股份各生产子公司均设立了安全生产委员会，组织领导安全生产工作，对公司安全管理工作进行组织和监督，分析、评估公司安全生产形式及管理状况，不断提高公司安全管理能力。在安全生产委员会的指导下，公司继续细化安全责任，形成“总部生产中心-各子公司安环部-部门、生产厂安全环保员-班组兼职安全员”的分级管理体系，对公司、子公司、各部门生产厂、各班组进行安全管理和监督，确保安全工作的有效落实。



子公司安全生产标准化二级证书

保障安全生产

永和股份坚持“所有事故都是可以预防的”安全理念，实行统一领导、分级负责、全员参与、齐抓共管的工作机制，切实把安全工作做前、做足、做实，着力打造本质安全型企业。报告期内，公司未发生重大安全事故。

DSS安全管理提升项目

公司积极借鉴和学习优秀安全生产管理模式，2022年公司引入杜邦可持续解决方案 (DSS) 公司在安全管理方面开展管理咨询合作，借鉴杜邦安全管理先进经验，扎实网格化管理，全面系统提升公司的风险管控能力，全力打造“零泄漏、零故障、零隐患”的现代化化工企业。



公司贯彻落实“安全生产，控制风险，保障健康安全”的工作方针，实行全员安全生产责任制，每年编制安全生产工作计划，包括培训计划、检查计划、演练计划等内容，明确安全生产目标、责任部门、责任人以及时间节点，并层层签订安全生产目标责任书。安全生产完成情况纳入绩效考核指标，对安全生产完成并达到预期目标的子公司进行奖励，对未完成安全生产目标的子公司责任绩效予以扣减，并视情节轻重进行处罚。



隐患排查与整改

为及时了解和掌握公司安全生产情况，及时发现事故隐患，保障生产安全，公司对采取多维度、多层次的安全检查形式，对发现的事故隐患积极制定治理方案，落实治理措施、责任人、资金、时限和预案等，并对隐患治理的效果进行评价和持续改进，将隐患整改做到闭环管理，安全检查结果纳入相应子公司/部门/生产厂的绩效考核。

2022年度

开展

120次隐患排查

整改率

100%

综合性隐患排查

公司定期开展综合性隐患排查，检查范围涵盖生产作业所有产所各个环节。

季节性隐患排查

根据各季节特点，做好防暑降温、防雨防汛、防寒防冻的检查工作。

日常隐患排查

班组、岗位员工的交接班检查和班中巡回检查，以及工艺、设备、电气、仪表等专业人员的日常性检查。

节假日前隐患排查

在节假日前，针对装置运行、备用设备状态、备品备件、生产及应急物资储备等内容进行统一检查。

专项隐患排查

对工艺、设备、仓管、电气、仪表、消防等系统开展针对性专项检查。

事故类比隐患排查

同类企业发生安全事故后，举一反三开展安全检查。



公司开展消防安全知识专项考试



邵武永和中秋节前安全大检查

提升应急能力

永和股份重视安全事故应急管理。公司及各生产子公司均已编制应急预案，并制定应急预案演练计划、建立应急救援组织、配备应急救援人员、储备必要的应急救援器材设备等应急准备工作，确保各企业能按要求完成从预案启动、人员调动、现场处置、后期处置、记录保存、信息报告到安全整改的应急处理。

金华永和应急队荣获微型消防站技能大比武团体第一

金华永和应急队是浙江省环境专业处置队伍。2022年11月，金华永和参加了金华市经济技术开发区2022年第四届微型消防站技能大比武，凭借出色的专业知识和迅速的应急能力荣获企业组团体第一名。



永和本部工厂举行2022年度第二次应急演练

2022年10月，永和本部工厂举行了2022年度第二次应急演练。本次演练人员包括本部工厂生管部、综合安环部以及海龙物流所有再去人员。演练领导小组根据预案提前将人员划分为指挥组、救援组、警戒组、引导组、后勤组等。在整个演练过程中，大家各司其职，有效检验了本部工厂应急物资的储备情况以及消防设备设施的运行状况，同时也锻炼了事故应急处理能力和团队协作能力。



邵武永和联合邵武市立医院开展急性中毒预防与救治专项培训

为提高员工的安全防护意识普及相关医疗救治知识，2022年2月，邵武永和特邀专家前来开展有机氟急性中毒救治专项培训活动。培训会上，专家通过多种救治案例深入浅出地从有机氟中毒的临床表现、诊治经验等方面进行了相机讲解，此次培训提高了公司员工预防有机氟中毒的能力。





推广安全文化

永和股份积极开展覆盖全员的安全教育活动，通过制定安全理念、发展方针、战略目标、安全政策及举办安全宣传活动等提升安全意识，用文化引领安全行为，实现公司安全管理的提升。

安全培训

公司始终坚持“所有事故都是可以预防的，所有员工都必须经过安全培训”的安全理念，明确规定了“化工安全41条禁令”，针对新员工、在岗员工、特种作业员工，制定了根据不同岗位性质的安全生产培训类别、内容、方法和培训考核。通过组织开展安全生产培训、安全生产月、安全知识竞赛、评优评先等多种形式的宣传教育活动，提高员工安全意识及安全技能，营造良好的安全生产氛围。

开展安全培训

195场

组织安全考试

186场

员工覆盖率

100%



内蒙永和安全生产活动月



应急救援设备知识专项培训



安全生产主题知识竞赛



AHF安全生产专项培训

安全宣贯

2022年，为提高员工安全意识，从安全事故中汲取经验，公司要求每次会议开始前需进行安全事故案例分享，每日在生产群中分享安全经验，争取做到“一事故不二犯”，同时组织生产人员参观学习，尽全力做到工厂“零事故”。此外，公司从生活细节中着手，培养员工上下楼梯扶扶手的良好习惯，在潜移默化中降低安全风险。



工作前安全案例分享



“上下楼梯，扶好扶手”醒目标语

守护职业健康

永和股份高度重视员工职业健康管理工作，新入职从业人员需进行健康体检；严格落实职业卫生培训和宣传教育，定期组织职业健康知识宣传，对存在职业危害因素岗位的员工进行职业健康检查，并建立健康档案。此外，公司严格做好劳动保护，劳动防护用品遵循“统一计划、统一标准、统一采购、统一发放”原则；在公司实施新建、改建、扩建、技术改造或者技术引进建设项目时，严格按照要求落实职业卫生“三同时”原则。



公司及下属子公司通过职业健康安全体系认证

以人为本 创造幸福生活

05

保障员工权益 ————— 55

注重人才发展 ————— 61

践行社会公益 ————— 63

深化党建引领 ————— 66



保障员工权益

永和股份严格遵守法律法规的相关要求，不断优化内部人力资源管理制度，全面保障员工在工作中的招聘、晋升、离职、薪酬福利、社会保险等各方面的合法权益，并通过组织多元化的员工关怀活动，为员工提供健康积极向上的工作环境。

平等雇佣

公司遵循“以人为本”的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利等内容进行具体规定，尊重并维护员工的各项合法权益，严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度，保障员工基本权益。

2022年度

劳动合同签订率
100%

按性别划分

截至**2022**年末
员工总人数为

2797人



按学历划分

研究生以上
24 人

本科
548 人

大专及以下
2225 人

按职能划分

管理人员
204 人

生产人员
1931 人

销售采购人员
135 人

技术人员
313 人

财务人员
45 人

行政后勤人员
169 人

薪酬激励

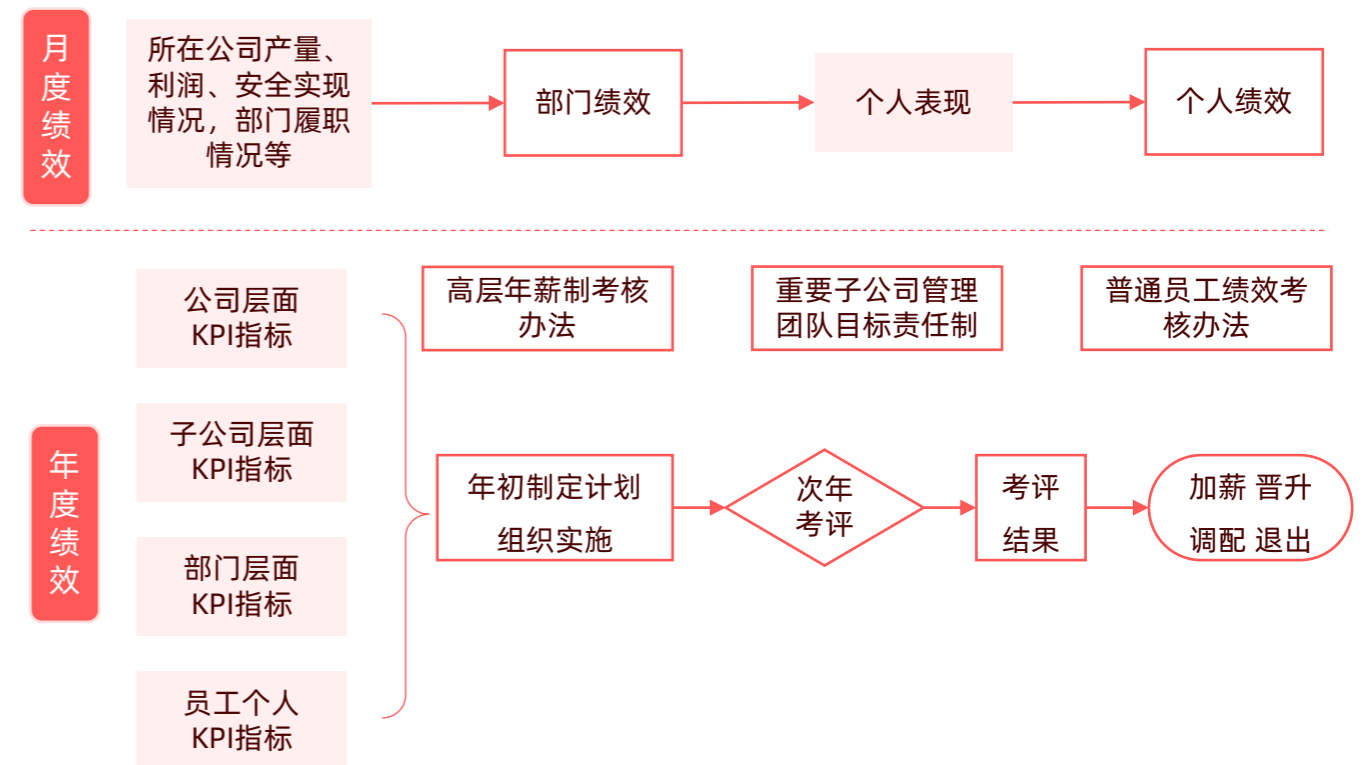
永和股份遵循相关法律法规及《薪酬管理制度》的指引，建立具有外部竞争性和内部公平性的薪酬体系，公司以职位等级作为员工薪酬等级的确定依据，即各类职位对公司战略目标实现的“相对价值”，职位等级越高，相对价值越大，薪酬等级越高。

同时，公司实行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工薪酬与所在公司效益、部门及个人的绩效相挂钩，最大程度发挥薪酬与绩效的激励作用。

此外为充分调动员工的积极性和创造性，持续吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司通过实施股票期权与限制性股票激励计划，不断完善公司治理结构，推动公司在高质量发展进程中，实现与员工“共建、共享、共成长”。



绩效考核体系



激励措施

激励类别	对象	激励措施
股权激励	中高层及核心人员	• 限制性股票 • 股票期权
现金激励	中高层	• 利润超额奖
	研发技术人员	• 技术创新奖
	销售人员	• 销售提成奖
	生产人员	• 计件奖励
	项目人员	• 项目奖金
非物质激励	内部员工	• 优秀员工 • 优秀部门 • 百万公里

公司股权激励计划实施情况

公司股权激励计划预留部分授予完成

2022年9月2日,公司向51名激励对象授予2021年度股票期权与限制性股票激励计划预留部分的39.4333万份股票期权及78.8667万股限制性股票。

公司股权激励计划首次授予第一个解除限售/行权期条件达成

2022年11月9日,公司股权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期开始,截至报告期末,激励对象累计行权且完成股份过户登记399,993股。2022年12月21日,股权激励计划首次授予部分第一期满足解禁条件的857,044股限制性股票流通上市。



员工福利

公司秉承“共建、共享、共成长”的理念,结合员工实际情况,大力弘扬永和家文化。在保证员工享有五险一金、法定节假日等基本福利的情况下,充分考虑困难员工、女性员工、异地员工以及高层次人才的需求,先后出台了托育金、延长产假、非因公医疗费报销、异地住房补贴、购房借款等一系列制度和举措,充分体现公司给予员工的人文关怀,不断完善福利制度,提升员工幸福感和归属感。

基本福利

法定福利	假期福利	健康福利	生活福利	节日福利
<ul style="list-style-type: none"> • 社会保险 • 住房公积金 • 8小时工作制 	<ul style="list-style-type: none"> • 周末双休 • 法定节假日 • 探亲假 	<ul style="list-style-type: none"> • 入职体检 • 定期体检 	<ul style="list-style-type: none"> • 食堂、餐补 • 员工宿舍 • 住房补贴 • 子女助学金 	<ul style="list-style-type: none"> • 过节礼、红包 • 生日、结婚纪念日贺礼 • 团建活动等

重视人才留用

发放安家费

高校应届毕业生首次与公司签订劳动合同后三个月内,公司即向其发放安家费,全日制本科1万元,全日制211/985本科、硕士以上学历2万元,博士以上学历3万元。员工工作满一年后则无需偿还。

员工宿舍住房补贴

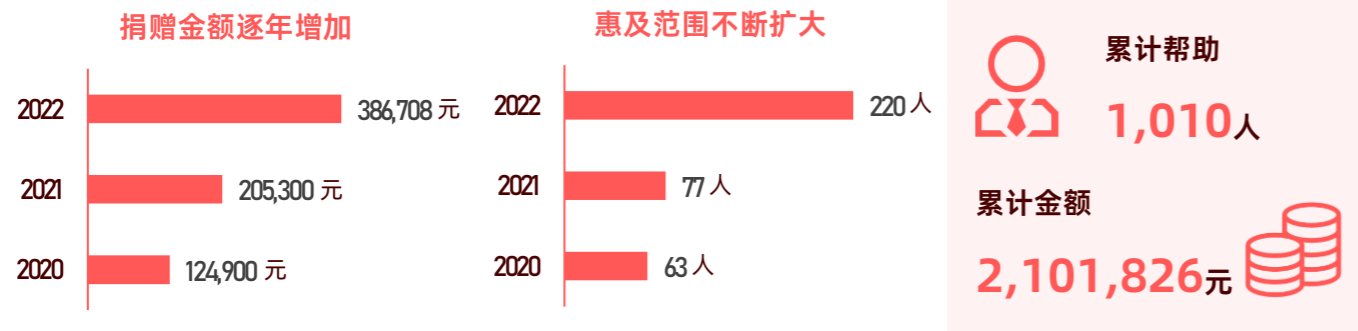
公司为高校毕业应届生、特殊引进人才等提供员工宿舍,自行租房的亦可向公司申请住房补贴。

购房借款

公司于2022年8月制定了《员工购房借款制度》,符合相关要求的员工可向公司一次性申请无息借款人民币30万元用于购买首套自住房。

帮扶困难员工

公司重视员工家庭生活情况，着力解决员工因病致贫问题，制定了《非因公医疗报销管理制度》，公司所有正式员工本人及其直系亲属以及退休员工非因公患病住院，医疗费医保不能报销的部分，可向公司申请报销。



关爱女性员工

2022年度
共发放生育金 **159,750元**

公司高度重视女性权益，并积极响应国家生育政策号召，为育儿女员工延长产假，提供安心的生育环境。对其婴儿一周岁以内的女员工，公司会为其安排哺乳时间。对主动提前到岗的女员工，公司为帮助缓解带孩子难题，特别设立女职工“托育金”。



永和股份 股票代码: 605020
关于三八妇女节放假半天的通知
永集(人)字【2023】037号
集团各中心、衢州本部工厂、海北物流、冰龙环保：
值此“三八”妇女节来临之际，谨向辛勤工作在公司各部门各岗位的女员工致以衷心的感谢。
为了体现公司对广大女员工的关爱，结合国家相关政策，公司将组织开展节日活动，为广大女员工发放精美小礼品。并决定2023年3月8日(星期三)下午女员工放假半天，请提前做好工作安排。
特此通知。
祝女员工们工作顺利，生活幸福，健康美丽!

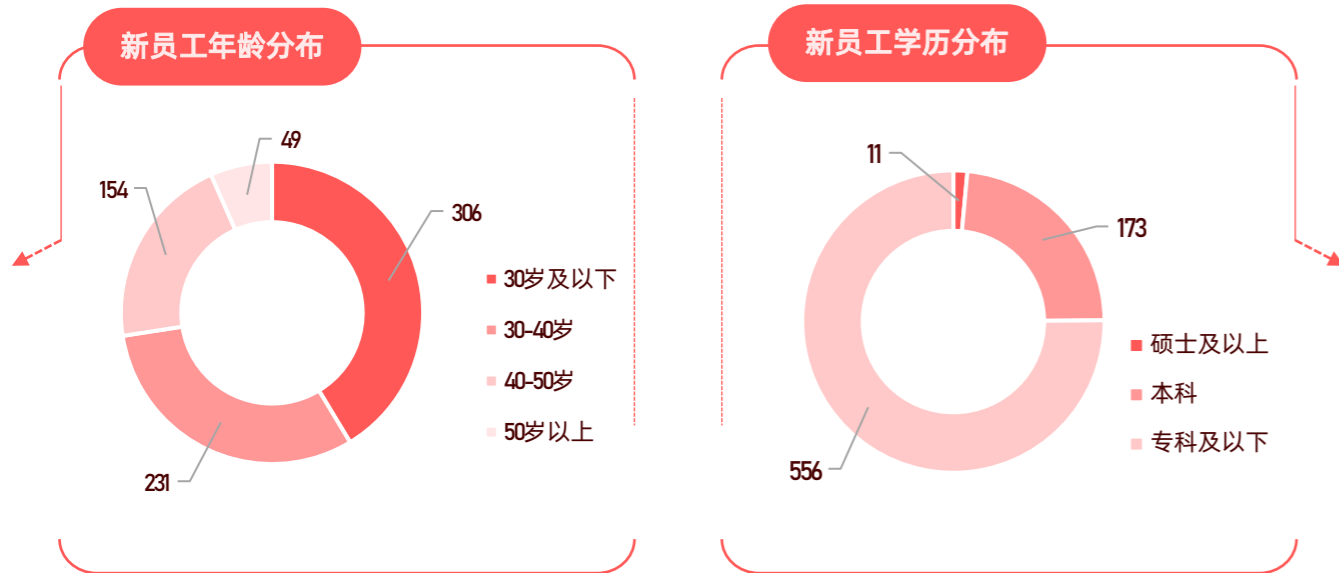


- 1.“花漾人生 优雅绽放”女神节插花活动
- 2.“魅力永和 情满中秋”中秋节员工活动
- 3.“品味端午 传承文化”端午节员工活动
- 4.“喜迎二十大 奋进新征程”趣味运动会
- 5.“开启地心之旅 探索永无止境”户外探险活动

注重人才发展

人才引进

永和股份重视人力资源规划与人才储备工作，积极引进高层次、高水平的专业型人才和管理型人才，建设一支与公司发展战略相适应的人才队伍，为公司长远发展奠定扎实根基，通过校园招聘、社会招聘、内部推荐、猎头推荐以及校企合作等多元化招聘机制快速锁定更多优秀年轻人才加入永和股份，为公司人才资源库注入强劲动力。截至2022年末，公司新入职员工740人，引进硕士及以上人员11人，30岁以下人员306人。

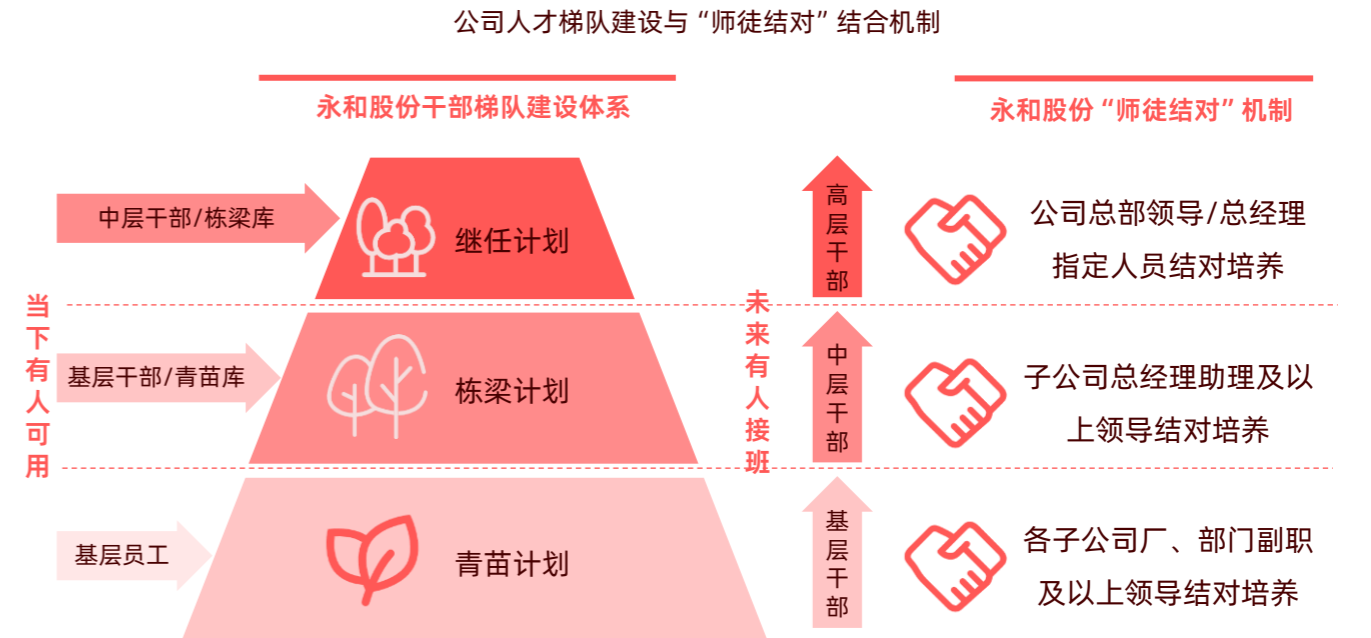


人才培养

公司聚焦员工专业知识夯实、员工技能方法学习提升、岗位价值创造与发挥、部门及公司战略目标达成等，持续完善内训与外训相结合的课程体系，打造学习型人才队伍。

培训对象	培训内容
中高层管理人员	战略管理、企业管理、集团管控、财务知识、沟通艺术等相关课程
专业技术人员	工艺员、机械员、电仪技术员、安全环保管理、人事行政管理、内外贸业务员等专业的继续教育
班组长骨干	班组长管理艺术、6S管理、沟通艺术等相关课程
一线技能岗位	新进员工入职教育和岗位培训、员工素质教育季度轮训等

为充分发掘公司内部优秀员工，增强公司后备干部储备力量，公司打造了三层干部梯队发展管道，并结合公司导师带徒结对培养机制，针对具有发展潜力的优秀员工进行一对一的辅导和培养，真正实现“当下有人可用，未来有人接班”的平衡体系。



案例：金华永和建立技能实训中心

报告期内，金华永和技能实训中心初步建成，实训基地分为新员工入职实操培训和机修技能实操培训两个模块，包括公司安全风险分布、应急疏散指示、应急救援设备使用、应急救援器材使用等内容，以理论培训和实操技能培训相结合，为新入职员工及技能在教育人员提供更直观、更便利的实践条件，为员工创造持续学习的环境与机制。



人才晋升

公司注重营造公平、公正、公开的竞争机制，贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选择任用理念，制定了《员工职业发展管理实施意见》《蓝领技工技能等级职务评聘管理办法》《专业技术职务评聘管理办法》《干部梯队建设管理办法》等制度，促使员工晋升方式和途径公开透明化。

践行社会公益

永和股份在企业规模不断扩大和经济效益稳步增长的同时，不忘致力于公益事业建设，充分彰显了企业责任担当。报告期内，公司针对“助学”、“抗疫”、“支农”、“济困”、“暖心”等多个公益项目，开展爱心捐赠活动，主动承担社会责任，积极践行了“用氟造福社会”的理念。

爱心助学，筑梦前行

教育作为国家发展的基石，一直以来都是公司长久以来关注的重点公益项目。早至2014年，公司便联合衢州市柯城区红十字会及衢州市衢江区红十字会共同发起成立了定向帮困助学的永和红十字会博爱基金并定期组织捐赠活动，旨在帮助贫困学子圆大学梦，使其通过知识改变命运，进而成为一个对国家对社会有用的人，最终实现个人价值和社会价值的统一。



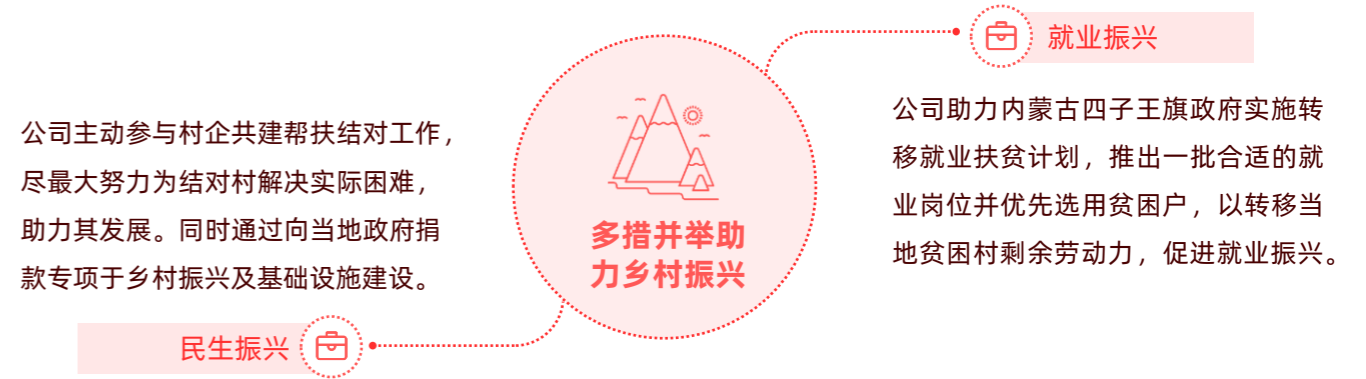
2022年度永和红十字会博爱基金发放仪式

2022年8月22日上午，公司举行“永和红十字会博爱基金（帮困助学基金）发放仪式”向8名衢江籍和3名柯城籍家庭经济困难的大一新生进行了学费资助。



乡村振兴，助力发展

为认真贯彻落实党中央、国务院巩固拓展脱贫攻坚成果与全面推进乡村振兴工作有效衔接的战略部署要求，公司积极履行社会责任，参与所处地区乡村振兴工作开展。



内蒙永和向四子王旗政府捐款250万元用于公益事业

2022年9月，内蒙永和向四子王旗人民政府捐赠250万元支持当地发展，助力乡村振兴及基础设施建设。



众志成城，共抗疫情

2022年，永和股份贯彻落实关于疫情防控的部署和要求，迅速响应、逆势而上，统筹抓好疫情防控和生产经营工作，全力以赴守护员工生命健康，保障企业安全生产，同时积极捐赠爱心物资、做好抗疫慰问，以实际行动为疫情防控贡献力量。

稳定生产和就业

2022年，公司合理安排一线工人的调度机制，全力保障生产工作的稳定运行，实现产量、销量的双增长；在稳定2,700余人就业岗位的同时，还不断提高员工薪酬水平，保障员工权益。同时持续加大投资，逆势推动产业布局，推进多个重大项目的建设进程。报告期内公司实现营业收入380,363.62亿元，同比增长27.18%；实现归属于上市公司股东净利润30,017.15亿元，同比增长8.03%，保持了积极的发展态势。

为疫情防控贡献力量

公司在做好疫情防控工作的同时，积极与当地政府、社区对接，为一线防疫人员捐赠护目镜、防护服、消毒液等防疫物资以及饮用水、食物等生活物资。此外，公司员工亦积极参与献血活动，助力保障当地临床用血。

内蒙永和向疫情防控一线人员捐赠生活物资和防疫用品



邵武永和捐赠防疫用品



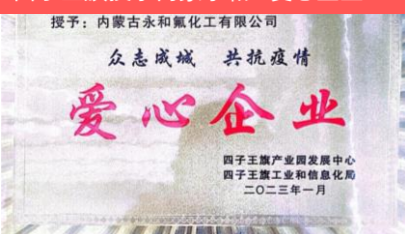
金华永和组织献血活动



永和股份捐赠防疫用品



四子王旗授予内蒙永和“爱心企业”



关怀弱势群体

公司积极关注弱势群体需求，2022年1月底，公司为四子王旗全旗环卫工人送上了新春礼物即棉衣、棉裤、棉帽、棉鞋大礼包，用实际行动表达支持环卫工作、尊重环卫工人、感恩环卫工人的立场和情感并贯彻心系“环卫”、温暖人心的理念。



内蒙永和环卫工作服爱心捐赠仪式



邵武永和走访邵武当地困难户

深化党建引领

2022年，永和股份全面贯彻新时代党的建设总要求，积极发挥党建引领作用，为公司实现跨越式发展提供了强大的精神动力和组织保证，推动公司高质量发展。

2022年末

公司在册党员人数

117人

加强党员教育

永和股份重视党员的学习教育，不断深入学习党的二十大精神，各基层党支部落实“三会一课制度”，利用“学习强国”等平台开展学习教育，增强党员意识，激发广大党员的荣誉感和责任感。

开展学习党的二十大会议报告活动

为迎接党的二十大召开，学习党的二十大会议内容，公司各党支部组织召开学习党的二十大会议报告活动。



丰富党建活动

永和股份将党建活动作为加强意识形态教育的重要载体，通过开展形式多样、丰富多彩的专题学习会、主题党日活动、知识竞赛等活动，注重党建工作与业务工作相结合，充分发挥基层党组织创造力、增强凝聚力、提升组织力。



邵武永和参观金坑红色小镇



内蒙永和开展主题党日暨法律知识竞赛活动

指标索引

《上海证券交易所上市公司自律监管第1号--规范运作》社会责任对标索引

条款及披露		报告章节
8.1	综述	
8.2	经营原则、商业道德、知识产权保护及正当竞争	规范治理 护航企业发展
8.3	社会责任战略及工作机制	ESG治理
8.4	每股社会贡献值	/
8.5	社会责任报告披露情况	关于本报告
8.6: (一)	职工保护、环境污染、商品治理、社区关系等社会责任制度建设和执行情况	ESG治理
8.6: (二)	履行社会责任存在的问题与不足	不涉及
8.6: (三)	改进措施和具体时间安排	不涉及
8.7	职工董事、职工监事选任制度；工会工作	保障员工权益
8.8	环境保护责任	
8.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准	深化环境管理
8.8: (二)	制订执行公司环境保护计划	深化环境管理
8.8: (三)	高效使用能源、水资源、原材料等自然资源	推动节能减排
8.8: (四)	合规处置污染	规范三废治理
8.8: (五)	建设运行有效的污染防治	规范三废治理
8.8: (六)	足额缴纳环境保护相关税	深化环境管理
8.8: (七)	保障供应链环境安全	打造责任供应链
8.8: (八)	其他应当履行的环境保护责任事项	/
8.9	环境信息	
8.9: (一)	环境保护方针、目标及成效	深化环境管理
8.9: (二)	年度资源消耗总量	深化环境管理
8.9: (三)	环保投资和环境技术开发	深化环境管理、推动节能减排
8.9: (四)	排放污染物种类、数量、浓度和去向	见本公司年度报告
8.9: (五)	环保设施的建设和运行情况	深化环境管理、规范三废治理
8.9: (六)	废物处理、处置情况,废弃产品回收、综合利用情况	规范三废治理、推动节能减排

8.9: (七)	与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议	不涉及
8.9: (八)	受到环保部门奖励情况	不涉及
8.6: (九)	自愿公开的其他环境信息	/
8.10	环境保护相关重大事件情况及对公司经营以及利益相关者可能产生的影响	
8.10: (一)	新、改、扩建的建设项目或重大投资	见本公司年度报告
8.10: (二)	违反环境法律法规及处罚情况	不涉及
8.10: (三)	环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押	不涉及
8.10: (四)	重点排污单位清单	见本公司年度报告
8.10: (五)	新颁布的法律法规等对公司影响	见本公司年度报告
8.10: (六)	环境保护重大事件	报告期内未发生此类情况
8.11	环保政策实施情况检查、补救措施、重大环境污染事故（如涉及）	报告期内未发生此类情况
8.12	重点排污单位应披露信息	
8.12: (一)	公司污染物的名称、排放方式、排放浓度和总量、超标、超总量情况	见本公司年度报告
8.12: (二)	公司环保设施的建设和运行情况	见本公司年度报告
8.12: (三)	公司环境污染事故应急预案	见本公司年度报告
8.12: (四)	公司为减少污染物排放所采取的措施及今后的工作安排	见本公司年度报告
8.13	环境信生产及产品安全保障责任	
8.13: (一)	遵守产品安全法律法规与行业标准	强化安全管理
8.13: (二)	安全可靠的生产环境与生产流程	保障安全生产、守护职业健康
8.13: (三)	产品质量安全保障机制及产品安全事故应急方案	保障安全生产、加强质量管理
8.13: (四)	其他生产与产品安全责任	保障安全生产、加强质量管理
8.14	员工权益保障责任	
8.13: (一)	员工聘用解雇、薪酬福利、社会保险、工作时间等管理制度及违规处理措施	保障员工权益
8.14: (二)	防范职业性危害的工作环境及配套安全措施	守护职业健康
8.14: (三)	员工培训和职业技能培训	注重人才发展
8.14: (四)	其他员工权益保护责任	保障员工权益、注重人才发展
8.15	科学伦理规范	/

响应联合国可持续发展目标 (SDGs) 及可持续发展标准 (GRI)

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	可持续发展报告标准 (GRI Standards)
管理层致辞		G2-22
关于本报告		G2-2,3,4
走进永和股份		G2-1,6
ESG管理		G2-16,17,29
规范治理 护航企业发展	完善公司治理	G2-9,10,12
	加强风控管理	G2-27
	恪守商业伦理	G205-1,2
行业协同 携手产业链共赢	布局氟化工全产业链	G2-6
	注重研发创新	G2-6 G417-1
	加强质量管理	G416-1,2
	保障客户权益	G2-6 G416-1
	打造责任供应链	G2-6 G204-1 G308-1,2
绿色环保 共建和谐家园	深化环境管理	G302-1,3
	规范三废治理	G306-1,2,3,4,5 G303-4
	推动节能减排	G301-1,2,4 G303-1,2,4
安全生产 守护生命价值	强化安全管理	G403-2,8
	保障安全生产	G403-3,5,7
	推广安全文化	G403-5
	守护职业健康	G403-1,6
以人为本 创造幸福生活	保障员工权益	G2-7,19 G201-3 G401-2,3 G405-1
	注重人才发展	G2-7 G404-2 G401-1
	践行社会公益	G203-1,2 G413-2
	深化党建引领	G205-1,2

意见反馈表



亲爱的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。为了不断改进浙江永和制冷股份有限公司的ESG工作，我们诚挚希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高此项工作的重要信息，我们由衷感谢您的宝贵意见和建议。

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您对公司ESG报告的总体评价：

非常好 较好 一般 较差

2. 您对公司履行ESG责任的评价：

经济责任 非常好 较好 一般 较差

社会责任 非常好 较好 一般 较差

环境责任 非常好 较好 一般 较差

3. 您认为本报告能否反应公司的社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

能很好反映 能较好反映 能一般反映 不能反映

4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰度、准确度及完整性如何？

清晰度 非常好 较好 一般 较差

准确度 非常好 较好 一般 较差

完整性 非常好 较好 一般 较差

5. 您认为本报告的内容安排及版式是否方便阅读？

是 一般 否

开放性问题

1. 您最满意本报告的哪一方面？

2. 您对我们今后发布报告有何建议？

联系方式

公司地址：浙江省衢州市世纪大道893号

联系电话：(0570) 3832502

联系邮箱：yhzqsw@qhyh.com

永不言败 和谐进取

联系地址：浙江省衢州市世纪大道893号

邮政编码：324000

联系电话：（0570）3832502

传真号码：（0570）3832781

电子邮箱：yhzqsw@qhyh.com

官方网址：www.qhyh.com



永和股份官方微信